



深國際
Shenzhen International



2022 社会责任报告



关于本报告

报告说明

本报告是深国际发布的第四份社会责任报告，全面披露深国际在经济、社会和环境等方面的履责成效。本集团自 2016 年起发布《环境、社会及管治报告》，披露环境、社会及管治方面的最新政策、措施及成效。

组织范围

本报告覆盖深圳国际控股有限公司总部及下属机构，为便于表达和阅读，在报告的表述中分别使用“深国际”“集团”“公司”“我们”等表示。

时间范围

本报告的时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

参考标准

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 深圳市国资委《关于市属国资国企更好履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（GRI Standards）
- 国际标准化组织社会责任国际标准 ISO26000
- 联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

信息来源

本报告采用的数据来源于公司正式文件和统计报告，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性负责。

信息披露

除通过本报告披露社会责任管理和实践情况外，我们还通过官方网站的新闻资讯和社会责任专栏，进行日常信息披露。

公司官网：<https://www.szihl.com/sc/global/home.php>

目录

走进深国际	02
主席致辞	02
关于我们	04
业务架构	06
企业荣誉	07
聚焦 2022	08

【专题聚焦】	
坚守同行，保障“供港生命线”	10

责任管理	70
责任战略	70
责任组织	70
责任沟通	71
责任能力	71

未来展望	72
------	----

附录	74
关键绩效	74
指标索引	76
意见反馈	77



四海起宏图，物通天下行致远

党建引领，立根固本守初心	16
兴企有为，改革治理谋发展	20
争创一流，产业提质增效能	26
践行战略，区域协调促繁荣	36



九州共美好，厚德致和享未来

尊重自然，绿色发展护生态	48
聚势谋远，合作共赢同前行	55
以人为本，成就人才共前程	59
枝叶关情，至善向美惠民生	64

走进深国际

主席致辞

2022 年是“二十大”召开之年，也是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。深国际以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，踔厉奋发，笃行不怠，以变革创新求突破，以提质增效促发展。2022 年，公司总资产 1335 亿港元，全年营收 140.85 亿港元（撇除收费公路的建造服务收入），荣获国务院国资委国企改革“双百行动”标杆企业、广东省“国有重点企业管理提升行动”标杆企业，入选深圳市“加快建设世界一流企业行动”试点企业以及国务院国资委“地方国企社会责任·先锋 100 指数”，在全国 739 家地方国企中位列第十八名。

这一年，我们夯实党建基础，完善治理根基，发展基石更加稳固。强化政治淬炼，抓好“1+5”党建模式，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，使特色党建成为企业治理“软实力”，为业务发展提供“硬支撑”；高质量完成国企改革三年行动、双百行动及对标世界一流管理提升行动等工作任务，以提升战略执行能力、资本运营能力、轻资产运营能力、经营管理能力、创新发展能力和风险管控能力为管理主线，塑造集团发展的核心竞争力。

这一年，我们聚焦主责主业，开拓创新，核心竞争力更加强劲。持续强化以收费公路、物流、港口、大环保为核心的“四轮驱动”，抓住时代机遇，对标先进，加快数字化转型，实现从单一仓储供应商迈向综合型物流服务商。2022 年，深国际物流港商业模式不断优化拓展，“投建融管”小闭环发展再加速，录得收益将进一步助推集团新业务的开拓培育；推进智慧仓和冷链物流建设，集团于成都青白江自建的首个冷库项目竣工投产；不断延伸物流服务价值链条，创新客户合作模式，增强客户满意度；秉持合作共赢的理念，与广铁集团、中外运等知名企业持续深化合作，共享优质资源，为推进行业高质量发展贡献力量。

这一年，我们落实“双碳”战略，生态优先，发展模式更可持续。集团将绿色理念融入设计规划、开发建设及运营管理，着力打造绿色物流园区、智慧港口和绿色工程建筑；积极培育智慧物流业态，聚焦仓储设施的开发运营，不断完善环保管理体系，力争实现全周期减碳提效；聚焦清洁能源及固废资源化管理等领域，大力布局退役汽车和新能源电池资源化、工业环保服务，已拥有逾 160 项固废处理专利，并形成居全国前列的餐厨垃圾日常处理规模；积极倡导绿色理念，通过推行绿色办公、开展绿色公益等行动，形成崇尚绿色生活的良好氛围。

这一年，我们坚持以人为本，奉献社会，责任践行更加有力。认真落实习近平总书记关于持续抓好疫情防控重要指示精神，在疫情防控常态化中积极作为，主动提供跨境运输、义工等方面服务，自 2022 年 3 月以来，集团运营跨境运输综合接驳站累计作业跨境接驳车辆 79602 车次，援港班列累计开行 48 个班次，运送各类医疗、生活物资 740 标箱；发挥红色国企政治属性，贯彻落实区域发展战略，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，促进社会和谐，让发展成果惠及广大人民群众，共同打造幸福美好社区。

“百舸争流，奋楫者先；中流击水，勇者胜。”2023 年是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是推动企业高质量发展的奋进之年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，全面贯彻新发展理念，融入新发展格局，在致力成为有品牌影响力、有特色的一流产业集团的同时，与每一位利益相关方共同携手，共建一个绿色低碳、普惠包容、更有韧性的可持续发展未来。



关于我们

深圳国际控股有限公司（简称“深国际”）是一家于百慕达注册并在香港联合交易所主板上市（股份代号：00152.HK）的红筹公司，是深圳市属直管企业中唯一一家整体境外上市公司，也是深圳唯一一家以交通物流为主业的国有骨干企业。公司以“城市配套开发运营国企力量”为定位，以粤港澳大湾区、长三角和京津冀经济带为主要战略区域，逐步构建了收费公路、物流、港口、大环保四轮驱动产业格局，并持有深圳航空公司 49% 股权及中国国际货运航空有限公司 10% 股权，致力于成为国内领先的城市基础设施开发商和运营服务商、智能交通物流产业的建设者和促进者。



近年来，公司品牌影响不断扩大，获评国务院国资委国企改革“双百行动”标杆企业、广东省“国有重点企业管理提升行动”十佳标杆企业、“深圳市加快建设世界一流企业行动”试点企业；行业表现优异，荣获全国交通企业管理创新示范单位、杰出中国物流基建公司、国家级示范物流园区、AAAA 物流企业、深圳市重点物流企业，入选富时环球指数 (FTSE All-World Index)、MSCI 中国指数股、MSCI ESG 领导者指数 (MSCI AC Asia Pacific ESG Leaders Index STRD USD EOD)、恒生综合大中型股指数、恒生股通指数、恒生沪深港通大湾区综合指数股，荣获金港股“最佳基建及公共事业公司”、“领航‘9+2’”粤港澳大湾区杰出贡献企业、中国证券金紫荆“最佳投资者关系管理上市公司”，获评国务院国资委“地方国有企业社会责任·先锋 100 指数”企业、中国物流社会责任贡献奖等。

未来，深国际将紧抓中国特色社会主义先行示范区和粤港澳大湾区“双区”驱动、“双区”叠加的重大历史机遇，继续保持战略定力，强化“四轮驱动”，认真贯彻落实国资国企改革精神，加大改革创新力度，不断提高公司治理水平，持续提升企业核心竞争力，争做优秀城市配套开发运营国企力量，争做国企“区域综合改革”先锋，为将深国际打造成有品牌影响力、有特色的一流产业集团而努力奋斗。

深国际企业文化理念体系

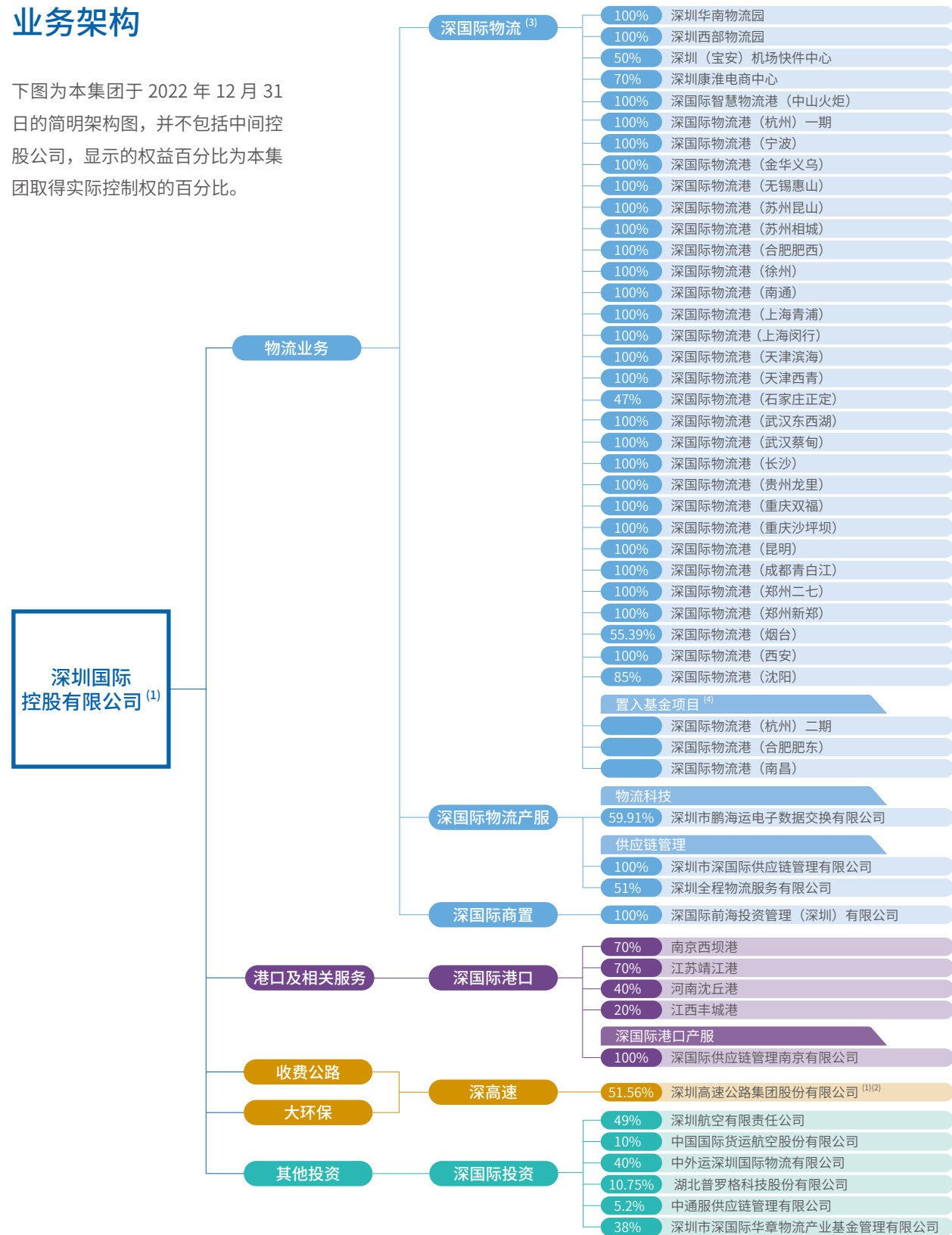
企业文化品格	知行合一 行稳致远
企业使命	助力实体经济，发挥城市配套开发运营国企力量，服务城市、服务产业、服务民生
企业愿景	持续做强做优做大 打造一流产业集团
企业核心价值观	奋斗 开放 务实 协调
企业精神	物流天下 德行天下

集团总部架构



业务架构

下图为本集团于 2022 年 12 月 31 日的简明架构图，并不包括中间控股公司，显示的权益百分比为本集团取得实际控制权的百分比。



(1) 香港上市公司

(2) 中国上市公司

(3) 只列出已投入运营的项目

(4) 深国际物流港（南昌）、深国际物流港（杭州）二期及深国际物流港（合肥肥东）：由本集团占有 40% 权益的合营企业深石（深圳）智慧物流基础设施私募基金合伙企业（有限合伙）所持有。

企业荣誉

国务院国资委国企改革“双百行动”标杆企业

广东省“国有重点企业管理提升行动”十佳标杆企业

“深圳市加快建设世界一流企业行动”试点企业

全国交通企业管理创新示范单位

杰出中国物流基建公司

国家级示范物流园区、AAAA 物流企业

深圳市重点物流企业

富时环球指数 (FTSE All-World Index)

MSCI 中国指数股

MSCI ESG 领导者指数

(MSCI AC Asia Pacific ESG Leaders Index STRD USD EOD)

恒生综合大中型股指数

恒生港股通指数

恒生沪深港通大湾区综合指数股

金港股“最佳基建及公共事业公司”

“领航‘9+2’”粤港澳大湾区杰出贡献企业

中国证券金紫荆“最佳投资者关系管理上市公司”

国务院国资委“地方国有企业社会责任·先锋100指数”企业

中国物流社会责任贡献奖

聚焦 2022

2 月至 3 月

深国际成功竞得佛山市南海区 114 亩仓储用地和佛山市顺德区 300 亩仓储用地，将打造集仓储、配送、转运、交易、售后服务和电子商务于一体的现代化高标准物流园，为深国际开辟粤港澳大湾区“第二主场”吹响了冲锋号。



1 月

深高速顺利完成收购深圳投控湾区发展有限公司 71.83% 的股权。



3 月

深国际助力香港疫情防控，在短时间内建成四个跨境运输综合接驳站以缓解跨境货运压力；首趟“中央援港 同心抗疫”铁路援港班列从深圳平湖南国家物流枢纽开出，这标志着中央铁路援港班列正式开通发车，以及沉寂 10 多年的供港跨境铁路货运列车正式恢复运营。

4 月

深国际 2022 年春季“三同”锻炼正式开班，有效培养中青年干部奋发进取、吃苦耐劳、甘于奉献的良好品质。



9 月

深国际独立开发运营的“颐城栖湾里”开盘，当日去化率达到 98.5%，“前海·印里”开业暨首届前海生活节同步启幕。

5 月

深国际颐都大厦成功获得美国绿色建筑委员会颁发的 LEED-CS 铂金级认证，标志着该项目正式跨入世界顶级环保写字楼行列。

深国际与坪山区人民政府签署战略合作框架协议，随后签署了深国际智慧物流港坪山项目和坪山沃尔玛物流与制造业融合试点项目两个合作协议，未来双方将在“工业上楼”及“仓储上楼”等领域深入合作。



深国际成功举办“走进深国际·媒体开放日”活动，新华社、人民日报、证券时报、中国证券报、南方日报、深圳特区报等 30 余家媒体齐聚深国际大厦，有效加强与各大媒体的互动和紧密联系，对塑造企业品牌形象有着重要意义。

10 月

鹏海运与上海文鲸供应链科技有限公司签署战略投资协议，联手打造数智化“端到端”的跨境物流解决方案与面向跨境贸易全产业链服务平台，助力、扶持一批跨境电商标杆企业实现数字化转型。



12 月

深国际首个自建冷库项目——深国际物流港 | 成都青白江冷库正式竣工投产，标志着深国际物流港成功迈出探索冷链仓储的第一步。



12 月 7 日，沈丘港口物流园码头项目首船“皖太运 6666”靠港作业，标志着沈丘码头项目开始进入试运营，港口联网行动迈出坚实步伐。



11 月

深圳 - 上海开行首条国内货运班列。深圳平湖南 - 上海闵行快速货运班列是由深国际旗下深国际铁路公司全力打造的首条国内铁路货运线路，通过“公转铁”多式联运，有效降低企业物流成本，减少能源资源消耗和污染排放，推动深圳绿色物流运输体系建设。



深国际成功与政府相关部门签署西部公路物流枢纽项目（深圳市规划的一级公路货物枢纽场站之一）的投资协议，助力打造联通国际国内双循环的对外物流枢纽。

专题聚焦

坚守同行， 保障“供港生命线”

2022 年春天，随着香港新一轮新冠疫情来势汹汹，深港跨境的货物运输防疫工作形势日趋严峻。如何在保障供港物资运输稳定有序的同时，还要做好跨境司机和跨境货车管理，这成为了深圳面临的一大难题。

深国际依托自身优势，以责无旁贷的使命感主动承担国企责任，迅速行动，向疫而行，为保障供港物资不断、打赢疫情防控攻坚战贡献了硬核国企力量。



深国际 24 小时不间断作业，搭建龙华区深港跨境货物集中接驳站

昼夜奋战，完善公路供港之基

根据省市两级深港跨境运输疫情防控工作部署，按“集中接驳、定线进出、精准管控、限时返回”的管控要求，深圳组织各区在口岸区域或高速公路出口附近设置了 13 个综合接驳站，严格实施“三区两通道”管理，坚决遏制疫情扩散。深国际主动对接龙华区、龙岗区政府，不讲条件、不计成本、迎难而上、尽锐出战，积极组织协调建设单位 420 余名施工人员、110 台工程设备连夜入场施工。尽管面临恶劣天气的影响，但仍在数天内完成龙华、龙岗 2 个深港跨境运输集中接驳站建设工作。此外，集团积极响应宝安区和大鹏新区政府防疫工作要求，

承接两区跨境运输集中接驳站运营工作。四个跨境运输集中接驳站总建设及运营面积为 26.4 万平方米，自 3 月末封闭作业至年末，累计作业跨境接驳车辆 79602 车次。

集中接驳站的建立和运营将深圳各辖区内分散的跨境港车集中至接驳站内统一消杀、管控和作业，对跨境车辆及货物进行全流程闭环管理，从而减少风险源和疫情传播路径，最大程度切断疫情传播链，在保障“供港生命线”安全畅通的同时筑牢“外防输入”坚实屏障。

数读 2022

累计作业跨境接驳车辆

79602 车次



宝安区

深港跨境运输集中接驳站

宝安跨境货物运输一级接驳站位于宝安国际会展中心，占地面积 10 万平方米，运营期间共计操作跨境车辆 3118 车次。



龙华区

深港跨境运输集中接驳站

位于深国际华南物流园内，占地面积约 3 万平方米，由污染区、半污染区、过货平台、大陆车停靠区、重点人员生活区五部分组成。接驳站投入工作人员 200 人次，对跨境车辆、货物及本中心工作人员实行全流程闭环管理。截至 2022 年 12 月，接驳作业数量超 7.5 万对车，单日最高峰作业达 550 对车为香港输送防疫物资 1216 车次，累计超 50 万箱。在深圳市跨境接驳站开展的跨境运输视频监督量化考核中，以综合总得分 95 分位列全市第一名。



龙岗区

深港跨境运输集中接驳站

深国际在龙岗区南湾和莲塘口岸建设运营了两个跨境运输集中接驳站。截至 2022 年 12 月，南湾综合接驳站累计完成跨境货车接驳摆渡作业 22 万车次，莲塘口岸集中接驳点累计完成跨境货车接驳作业 16 万车次，过往货物价值数百亿元，保障香港的生活生产和大陆与香港之间的货物往来。



大鹏新区

深港跨境运输集中接驳站

大鹏新区深港跨境运输集中接驳站位于大鹏高峰创建家私厂，占地面积 2 万平方米。项目于 2022 年 3 月 14 日投营，截至 12 月底，共计操作跨境车辆 1036 车次。

援港班列，增添铁路供港之能

按照党中央、国务院和广东省委省政府的工作部署，为保障疫情防控期间供港生活生产物资稳定运输和深港两地跨境货物运输的安全顺畅，深国际勇于担当、奋发有为，会同铁路部门启动供港物资铁路专班，积极拓展供港物资运输渠道，增添供港物资运输动能，标志着供港物资运输实现了铁路、陆路、水路全线畅通。

铁路援港班列由中外运公司和深国际集团共同运营。深国际旗下深国铁路公司作为平湖南综合物流枢纽的运营主体，主动协调各单位推进各项工作，不分昼夜，保质保量完成配套设施搭建，为铁路援港班列的开通运行提供硬件保障。2022 年 3 月 2 日，首趟“中央援港 同心抗疫”班列装载 18 个集装箱，运送新冠病毒检测试剂盒、防护服以及其他医疗用品前往香港。

“三趟快车”

拓展阅读

1962 年，为适应供应港澳鲜活商品“优质、适量、均衡、应时”的要求，开创了每日“定期、定班、定点”的“三趟快车”，将猪、牛、羊等供港鲜活商品经深圳抵运香港。随着时间推移，“三趟快车”因 2007 年顺应国家高速公路网迅猛发展的趋势，退出了历史舞台。

数读 2022

援港班列总共开行

48 班次

运送物资

740 标箱

感染病例

0 起



中央铁路援港班列



上篇 四海起宏图 物通天下行致远

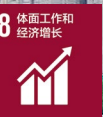
深国际以党建引领为先，掌舵未来发展方向；以主业主责为本，筑牢企业发展之基；以智慧创新为动能，助力产业升级之途；以区域战略为指导，同心绘就协同发展版图。深国际将凭借更大的决心、更快的行动、更多的努力，在四海之内行稳致远，不断开创发展新局面。

党建引领，立根固本守初心
兴企有为，改革治理谋发展

16
20

争创一流，产业提质增效能
践行战略，区域协调促繁荣

26
36



党建引领，立根固本守初心

在胜利召开党的二十大重要之年，深国际进一步提高政治站位，强化责任担当，把党建作为提升管理能力的有效方法，加强探索党建新模式、开展党风廉政建设等工作，为促进党建工作水平进一步提升、推动集团高质量发展提供坚强保障。

以党建筑牢企业“根”和“魂”



注重思想政治建设

集团全面开展“大学习”，组织召开传达贯彻党的二十大精神会议，制定《学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》，分阶段持续深入传达学习。2022 年，集团共开展第一议题学习 27 次、理论学习中心组学习 6 次、集体学习 9 次。



开展党的组织体系建设

2022 年集团召开党委会 27 次，审议“三重一大”事项 300 余项；新建党支部 9 个，调整党组织建制 2 家，推动集团党委系统 32 个党支部开展集中换届。



开展党史学习教育

集团通过自学与集体研讨、理论学习与工作实践相结合的方式，召开党史学习教育专题总结会、专题民主生活会等会议，印发《深圳国际控股有限公司党委关于推动党史学习教育常态化长效化的重点任务清单》落实学习制度。



贯彻落实专项检查工作

集团严格落实“两个维护”十项制度机制，制定专项巡察整改方案和整改台账，明确整改措施、整改时限、责任单位，按要求报送立行立改报告；开展集中排查和规范整治工作，通过专项排查，发现存在问题的党组织 33 个，具体问题 54 项，已推动相关党组织立行立改。



加强党员队伍建设

集团建立条理清晰、资料完备的发展党员台账，确保发展党员工作的真实性、严肃性和规范性，全年完成发展党员 14 人；持续做好党员组织关系转接和党费收缴管理；配合市直机关工委系统开展好入党积极分子“淬炼行动”第三期 4 名同志岗位安排。



深国际党委召开传达贯彻党的二十大精神会议



深国际召开党史学习教育总结会议

加强党建模式创新

■ 促进党建成果具体化、实体化

2022 年是集团党委开展“1+5”党建新模式的“系统深化年”，深国际指导各企业围绕“1+5”文件，结合自身党建实际、管理特色，形成“1+5”应用典型案例 10 余篇，以党建特刊形式集中展示，于七一表彰会上正式发布；策划拍摄“1+5”党建宣传片《红色引擎》，举行影片首映仪式，积极对接主流媒体开展推广宣传；《深国际党委以“1+5”特色党建引领“平急转换”》入选市委组织部刊物《组工研阅》。



■ 创新党建活动载体和形式

以持续深入学习党的百年奋斗重大成就和历史经验为主线，组织“牢记嘱托、感恩奋进、再创辉煌”主题党日活 动，通过一场党建书籍首发、一次新老党员宣誓、一张政治生日贺卡、一份珍贵生日礼物、一次入党初心分享、一场红色观影教育等内容，激励广大党员不忘初心牢记使命，进一步强化党员的身份意识和责任意识。



深国际开展“牢记嘱托、感恩奋进、再创辉煌”主题党日活动

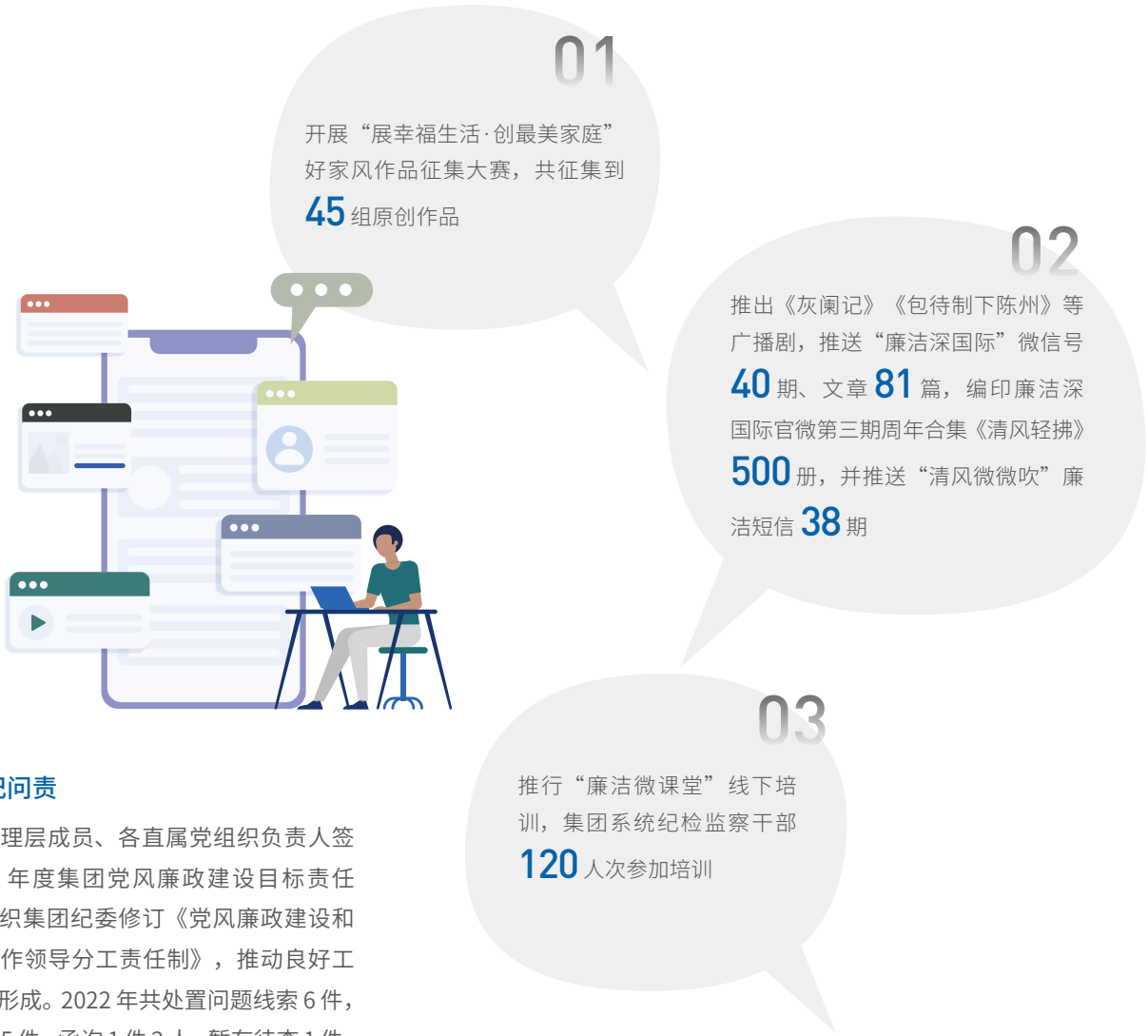


特色党建视频《红色引擎》

扫码观看视频

一体推进“三不”机制

厚植廉洁文化



精准执纪问责

与集团管理层成员、各直属党组织负责人签订《2022 年度集团党风廉政建设目标责任书》，组织集团纪委修订《党风廉政建设和反腐败工作领导分工责任制》，推动良好工作作风的形成。2022 年共处置问题线索 6 件，初步核实 5 件，函询 1 件 2 人，暂存待查 1 件，了结 5 件，批评教育 6 人。



深国际举办好家风作品征集大赛



兴企有为，改革治理谋发展

深国际以治理为刃，直击管理痛点，为合规经营提质增效；以改革为先，赋能企业发展，为经营管理积蓄动能；以安全为本，降低风险隐患，为夯实根基巩固防线。

规范公司治理

多措并举，持续完善治理结构

深国际持续深化完善公司治理工作，围绕董事会建设不断健全法人治理结构，进一步发挥董事会定战略、作决策、防风险作用，多措并举构建“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的现代法人治理机制，持续提升治理效能，切实将公司治理效能转化为企业发展动能，助推深国际实现高质量可持续发展。

分级授权，明确治理主体权责

严格遵守香港上市规则、国资监管规定，构建了三会一层（股东会、党委会、董事会以及经理层）治理结构，形成权责明晰、运转高效、有效制衡的治理体系。完善“股东会—董事会—执行董事会委员会（执董会）—总裁—经营班子成员”5级授权体系，每一层级之间均以制度方式明确各治理主体的角色及权责界限，并制定清晰的权限清单；定期跟踪评价授权执行效果并适时调整授权范围，确保授权与监管相结合、放活与管好相统一。结合境内外监管要求，持续完善“1+N”公司治理制度体系，2022年制定出台《授权管理办法》，修订《董事会工作规则》《执董会职权范围书》及各专业委员会《职权范围书》等8项制度。

规范管理，提升董事履职质量

坚持以“选得优、配得准、建得强、用得好”为标准，持续调整优化董事结构，形成以外部董事占多数，董事成员专业、经验、年龄更契合公司发展的董事会；创立董事会“八步闭环工作法”，实现会议“一张清单、全链闭环”；编制《“三会”标准化工作手册》，实现“一册在手，得力助手”；制定《董事履职工作指引》《董事会预沟通工作指引》等，明确对内外部董事的履职要求。

因企制宜，加强董事会建设

根据附属企业实际，一企一策制定管控白皮书，明确总部和二级企业的权责划分，充分给予二级企业经营自主权；对股权多元化和混改企业全面建立健全董事会，对全资企业搭建精简型董事会，提高决策效率和管控效率；建立附属企业董事选拔、培训、考核、淘汰等制度，提高其履职能力。

坚持合规经营

守法合规体系建设

深国际为进一步加强合规管理工作，2022年制定并印发《关于加强重大合同和合规管理工作的实施意见》，加强合同的法律合规审核及备案，重点强化对重大合同的审查和管控；加强集团的法务工作建设，以优化升级法务系统和提供法务支持双管齐下，检查重大合同签署及审批情况，审核项目重要文书，及时发现和改进问题，有效防范集团法律合规风险。

守法合规培训

深国际广泛开展并参加内控、内审、法律及合规相关培训。2022年，通过参加“深圳市属国企内审专题培训班”，与授课老师、国资系统内审和内控同行深入交流学习；以工程、财务类审计发现问题以及工程竣工结算审计注意事项为主题开展专题培训并取得良好成效，线上线下参加培训达309人；完成国资委有关法制研究、法治合规调研及宣传活动等31次，开展或参加《民法典》《反垄断法》等各项法律合规专项培训活动15次，有效提升相关职能人员的专业水平，增强集团整体内部控制水平、风险防范能力和合规意识。



数读 2022

线上线下参加培训达

309人

加强风险防控

数读 2022

完成集团总部经营合同法律审核

187份

深国际进一步夯实内控基础，筑牢风控防线，全面推进内控、风控、法务和合规四位一体的内控体系建设。2022年，集团印发《重大风险评估方案》《内控标准化管理细则》，完成季度及年度重大风险评估、内控评价、内控职能检讨和内控审计并整改落实；召开二次风控委会议，对集团供应链业务的营收及风控问题进行交流和讨论，并提出相关工作建议；对9个第三方物流服务项目及供应链项目进行风险分析，在南京供应链实地调研中协助一线单位防控经营风险；为防范集团法律合规风险，完成集团总部187份经营合同法律审核、沟通谈判，191份附属公司重大合同的备案审核以及20份集团制度审核，2022年度集团未新增重大风险事件。

深化企业改革

2018 年 8 月，深国际入选国务院国企改革“双百行动”企业，以此为契

机大力推进综合改革，2020 年公司获评全国“双百行动”三项制度改革专项评估 A 级，2021 年、2022 年连续两年被评为“双百行动”全国标杆

企业，以及 2022 年广东省对标世界一流管理提升行动十佳标杆企业，并被深圳市国资委列入加快建设世界一流企业名单，成为全深圳市 12 家入选的市属国有企业之一。

纵深推进“八大改革”

深国际聚焦经营管理的关键领域和环节，力推“八大改革”，全面夯实企业发展的“四梁八柱”，形成科学高效的企业运行机制。

改革投资决策体制 >>>>

搭建独立的投资审核委员会，对投资项目进行无记名投票审议；通过模拟跟投等方式实现投资团队与项目决策成败的利益捆绑，提升投资决策的科学化水平。

改革工程监管方式 >>>>

成立工程监管中心，集中对工程项目全过程统一监管以及建设工程全过程审计。

改革财务管理体系 >>>>

实行财务总监统一委派、垂直管理，集中清理财务账户，集中管理各板块公司资金。

改革管控体制 >>>>

将集团旗下 18 家公司整合为 8 大业务板块及直管企业，出台板块管控白皮书，结合板块战略定位、治理能力、管理水平、风控防范等实际，实施“一企一策”差异化管控。

全面建立激励约束措施 >>>>

实行股权、项目、投资三个层面利益捆绑，激发企业内生动力。

改革总部运行方式 >>>>

搭建八个委员会统筹总部重要职能；重塑集团总部和附属公司的权责关系，将总部职能定位为“定战略、抓班子、建机制、做决策、严考核、控风险、给保障、育新业”，突出附属公司“战略执行和利润创造”职能定位。

改革风控体制 >>>>

建立“集团风控委、风险部、附属公司”三级防控体系，推行风控保证金。

改革安全生产监管体制 >>>>

推行风险抵押金，实行第三方“四不两直”飞行检查，集团连续五年安全生产形势平稳。



持续开展“五大行动”

深国际坚持以“一个定位、两个效益、三项服务、四轮驱动、五个优势”的总体工作思路，持续推进五大行动，高位聚能、高位求进，加大改革创新力度，争当国企“双百”改革先锋。

01 深圳行业地位提升行动

公司在深圳市物流枢纽体系建设中发挥市属国企的应有作用，更好地服务深圳物流体系的变革和创新、服务深圳城市大局。深国际智慧物流港坪山项目取得了规划指标、用地性质、建筑形态、层高核减、减免地价等多项政策性突破，标志着集团首个“高端制造业+智慧物流业”深度融合示范项目朝落地又迈出了关键一步。

02 深国际物流港商业模式优化拓展行动

公司进一步完善深国际物流港全国网络布局，积极探索形成“投建融管”闭环发展模式，谋求滚动发展，同时加强配套服务产品开发，丰富深国际物流港业态和盈利模式。2022 年，公司“投建融管”小闭环发展再加速，成功完成两个成熟项目基金置入。

03 智慧仓和冷链物流新引擎打造行动

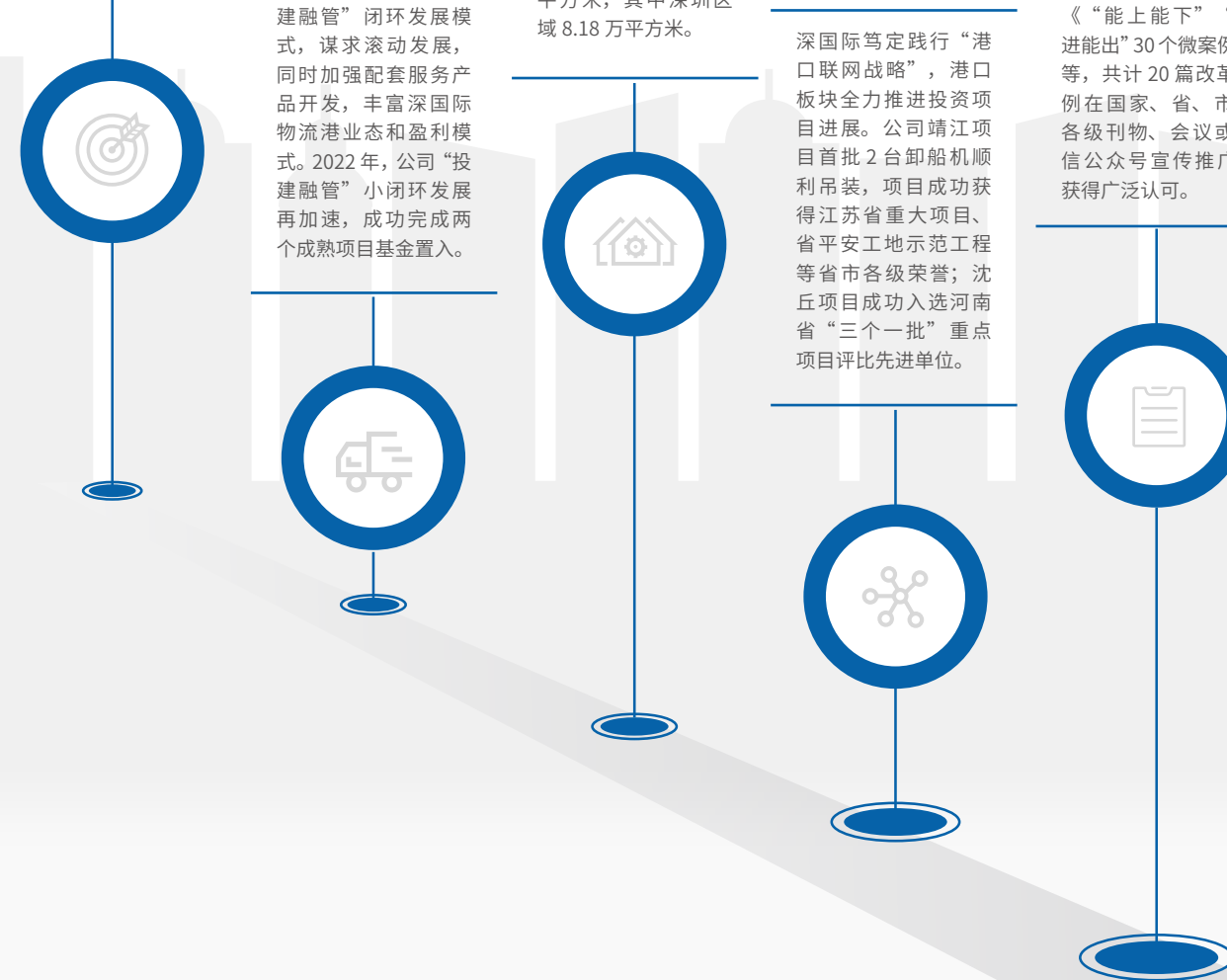
公司搭建专门团队，制定拓展智慧仓和冷链业务的扶持及奖励政策，加大软硬件集成公司的收购，使智慧仓和冷链物流业务成为集团重要的收入、盈利新来源。目前集团已运营及在建智慧仓及冷库面积约 26 万平方米，其中深圳区域 8.18 万平方米。

04 港口联网行动

深国际笃定践行“港口联网战略”，港口板块全力推进投资项目进展。公司靖江项目首批 2 台卸船机顺利吊装，项目成功获得江苏省重大项目、省平安工地示范工程等省市各级荣誉；沈丘项目成功入选河南省“三个一批”重点项目评比先进单位。

05 综合改革行动

深国际“选用育留”人事改革经验、三项制度改革和现代企业治理能力提升经验等入选全国国企改革三年行动案例集、国务院国有企业改革领导小组办公室印发的《“能上能下”“能进能出”30 个微案例》等，共计 20 篇改革案例在国家、省、市等各级刊物、会议或微信公众号宣传推广，获得广泛认可。



筑牢安全防线



优化安全管理体系

深国际修订《安全健康环保绩效考核管理办法》《主要负责人安全风险抵押金管理办法》，强化各直管企业主要负责人安全管理与考核，把安全管理作为整体经营管理考核的重要组成部分，并和薪酬紧密挂钩，有效强化安全生产主要负责人的责任意识。2022 年，集团管理层与总部各部门、

各附属单位分别签订了 33 份《安全生产责任书》，各单位与部门、各部门与相关个人分别签订了 154 份和 1666 份《安全生产责任书》，完成集团自上而下的“三级”责任书签订，实现责任到人、责任到边，没有死角的全覆盖，确保“党政同责、一岗双责”落到实处。

提高应急能力

深国际持续完善安全应急管理体系，制定《生产安全事故综合应急预案》和火灾、自然灾害等 4 类专项应急预案和触电、高处坠落等 6 项现场处置方案，并通过外部专家的评审；开展各类应急演练，并评估应急救援预案

的适宜性，不断提升各单位应对突发事件的处置能力和救援能力。2022 年，各单位共开展各类应急演练 241 场次，参与演练人员 10090 人次，演练涉及消防灭火、疏散逃生、人员急救、电梯困人、自然灾害等重要环节。



2022 年 5 月，深国际开展前海二期项目安全检查



2022 年 2 月，深国际开展龙华区深港跨境运输集中接驳站建设安全检查

组织安全隐患排查

深国际积极开展双重预防机制建设，对安全管理体系运行动态监管。2022 年，集团持续聘请第三方专业机构对 120 家单位和项目开展了四轮次安全管理体系运行情况的“四不两直”飞行检查，累计发现不合规 5467 项次，下发《隐患整改通知书》24 份，各单位不符合项的整

改率 100%。各单位全年累计开展隐患排查 7293 次，排查安全隐患 9683 项，对排查的隐患落实整改责任人和措施，已完成整改 9683 项，隐患整改率 100%。2022 年，公司安全生产形势总体平稳，未发生较大以上安全生产事故。

开展安全教育宣贯

深国际注重培养员工的安全生产意识，制定《安全教育培训管理办法》，强化安全宣传，持续推进安全文化建设。2022 年，集团及各单位积极开展以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题的安全活动，认真学习习近平总书记关于安全生产重要论述 45 场次，参与 1293 人次；设置消防

知识宣传栏（展板）51 余块，悬挂消防安全宣传挂画 210 余幅、发放消防安全宣传页 1200 余份；开展安全教育培训 1214 场次，参与安全教育培训人员 22248 人次；积极组建 20 余支队伍参加全国应急普法“线上马拉松”活动。

争创一流，产业提质增效能

深国际坚持“物流天下，德行天下”的企业精神，扎根深圳，服务湾区，辐射全国，聚焦主业四轮驱动格局，以创新赋能产业，持续提升行业竞争力，致力于做强做优做大，打造一流产业集团。

聚焦主责主业

深国际以“城市配套开发运营国企力量”为定位，紧抓重大历史机遇，加强战略定力，持续强化以收费公路、物流、港口、大环保构建的四轮驱动产业格局，推动核心竞争力提升，助推公司长远发展。



物流板块

深国际致力于成为领先的智慧化物流产业综合服务商，以高标仓、城市高端物流综合体的开发运营为核心业务功能，配套提供智慧仓储、冷链、供应链金融、第三方物流等综合物流服务，高效满足电商、新零售、制造业等行业客户在全国范围内进行业务布局的需求。

近年来，深国际聚焦以深圳为核心的粤港澳大湾区重点打造深国际智慧物流港项目，以安全高效、低碳环保、高度集约的高标物流仓储及商务配套设施群为载体，提供覆盖供应链全业务流程的信息化、智能化、可视化运营管理服务，高效满足智能制造、国际贸易、供应链管理、电子商务、第三方物流、快运快递等行业客户业务

收费公路板块



深国际作为国内领先的城市与交通基础设施建设运营服务商，在中国公路上市企业中位列第一梯队，始终致力于打造高质量交通设施，提供安全优质便捷的交通服务。截至 2022 年底，深高速已在全国投资、经营 16 个收费公路项目，投资项目主要分布于深圳和粤港澳大湾区，及经济较发达地

区，其中，收费公路里程近 1000 公里，为深圳市近 90% 的高速路段提供运营服务。“十四五”战略规划期间，公司将借助业务平台，积极向公路产业链上、下游延伸，发展运营养护、智能交通系统、工程咨询、城市综合服务、产业金融等服务型业务，打造高速公路产业链集成服务商。



布局需求。截至 2022 年底，深国际在深圳、佛山、中山等城市投资建设的深国际智慧物流港项目及铁路、公路枢纽物流港项目达 11 个，规划建筑面积超过 200 万平方米，投产运营后可有效缓解粤港澳大湾区核心城市群对高端物流基础设施的需求，带动行业服务能级提升。

同时，深国际持续加强加密在全国核心物流节点城市的布局。截至 2022 年底，以“高标仓+集运分拨中心”

为核心业态的深国际物流港已进驻全国 38 个城市，累计投资 54 个项目，协议用地面积 1007 万平方米；共有 46 个项目落地，累计获取土地超万亩，面积达 673 万平方米。

因应园区运营管理的实际需要，深国际物流发展于 2018 年 10 月启动智慧化园区建设计划，分三期建设；一期已于 2020 年完成开发并于 2021 年在全国园区进行推广，现覆盖大部分已投营园区，目前正在进行二期的开

发和建设。智慧化园区系统主要着眼于“管理”和“服务”两个维度，依托物联网、大数据和 AI 等技术建设智慧园区平台，实现园区人员、车辆、环境和资产之间的信息互联互通，进而实现园区资产全生命周期的线上可视化管理，智能化客户服务，智能优化物业服务管理，真正达到“业管一体化”，为园区管理降本增效和园区客户高效运营助力赋能。



港口板块



深国际以打造具备企业特色的港、航、供应链一体化业务、构建互联互通的服务平台为目标，逐步构建了以南京西坝码头、江苏靖江港为枢纽港，以河南沈丘港、江西丰城港为重要配送节点的港口网络布局，形成港口投资运营、供应链业务和运维管理输出的业务体系，具备领先的干散货码头运营优势。“十四五”战略规划中后期，公司将积极响应国家“一带一路”建设、长江经济带发展战略、粤港澳大

湾区及长三角一体化发展规划纲要，在更大的水运网络，通过投资新建、并购等方式，布局大网络，寻求关键节点码头资源，打造一流现代化的绿色、智慧、高效、安全港口，构建多业态、轻重并举的港航供应链升级业务体系，为提升沿海和内河水运设施智能、环保、专业化水平及地方物流发展提质增效做出贡献。

大环保板块



深国际聚焦固废资源化管理及清洁能源等市场领域，已形成居全国前列的餐厨垃圾日常处理规模，并大力布局退役汽车和新能源电池资源化、工业环保服务产业，以实际行动为绿水青山保驾护航。截至 2022 年底，餐厨

垃圾日处理规模达 8000 吨，为 30 多个城市提供有机垃圾运营处理服务，规模及效益处于国内领先地位。“十四五”战略规划期间，集团将紧随国家生态文明建设的基本国策，争当建设美丽中国的践行者。

助推产业升级

创新赋能产业

深国际高度重视创新工作，始终坚持“致力物流产业创新，提升社会物流效率”的企业使命，积极贯彻和落实市委市政府及市国资委相关改革创新的工作部署，出台《关于进一步加大创新扶持的若干意见》《创新投资专项资金实施细则》《附属企业建立研发准备金制度的工作指引（试行）》等系列创新制度，建立健全创新管理

体系框架；组织开展创新奖励评选、微创新评选、创新座谈会等活动，培育创新文化，营造良好创新氛围；围绕自身主业，统筹规划，对标先进，在管理、技术、商业模式上大胆创新，寻求各项主营业务的发展与突破；建设“五位一体”创新平台，为深国际源源不断注入创新发展动能。



“海运智联”APP 上线。这是鹏海运面向海运物流行业企业及从业人员新推出的一站式智慧物流服务平台，通过打造覆盖海运物流全流程的移动化协同办公场景，构建全新的移动物联网办公模式。

APP 上线运行效果良好，用户注册量达

1.2 万人次



数读 2022



深圳“单一窗口”平台新增注册企业



累计注册企业



完成主要业务申报量（舱单、报关单、运输工具）



提供企业答疑服务



受理企业反馈各类问题



组织或参与实施推广培训活动

案例 | 深国际称重计量系统荣获中国港口协会科学技术奖一等奖

针对港口卸船机在复杂作业工况下，大宗散货物料精确、高效称重计量的难题，在保证卸船效率的前提下，深国际南京西坝与杭州华新机电研发小组研制开发基于动态料斗称重的卸船机在线计量系统，实现了大宗散货到港高效、精确称重计量。经实际使用证明，卸船机在线动态料斗称重计量系统已成为南京西坝码头商务营销的核心竞争力，创造了巨大的经济效益，提升了港口的现代化水平，将作为港口发展的硬核科技进行推广应用。



案例 | 鹏海运新添两项技术专利，成功填补行业内相关领域的技术空白

2022 年 4 月，由深圳市鹏海运电子数据交换有限公司自主研发的“数据传输方法及装置”与“数据过滤方法及装置”两项技术专利顺利通过国家知识产权局审核并获得授权，为企业在知识产权领域建设树立了新的里程碑，同时也成功填补了行业内相关领域的技术空白。

本次鹏海运获批的“数据传输方法及装置”“数据过滤方法及装置”两项专利技术，均作用于电子数据传输报文（EDI）技术模块，通过对原有信息技术的革新与升级，实现了海运物流电子数据的高效格式转换与精准过滤筛选，降低数据在流转、计算、传输过程中的资源消耗，进一步提升了数据传输的准确性，从而能够持续推动行业整体的提速、降本、增效。



建设“五位一体”创新平台

一站	智慧物流博士后科研流动站
一院	物流创新发展研究院
一室	智慧物流（港口）应用研究室
一基地	智慧物流培训基地
一中心	智慧物流（港口）技术联合创新中心

深国际按照市国资委工作部署，以进驻深圳国资国企产业创新中心为契机建设“五位一体”创新平台。启动博士后创新实践基地申报工作，向市人社局提交申报材料，12月初已通过了市人社局组织的专家评审，探索“一站”（智慧物流博士后科研流动站）的落地；与北交大在原有战略合作的基础上，在惠州大亚湾、佛山市物流规划方面进行深度合作，加强“一院”（物流创新发展研究院）的建设；先后与武汉理工、香港中文大学物流机

械人研究中心、深职院签订合作协议，携手高校加强产学研合作，推进“一室”（智慧物流（港口）应用研究室）的建设；总结与北交大合作成立研究生培养基地经验，联合总部相关部门开展双碳等专业培训、策划举办集团数字化沙龙，推动“一基地”（智慧物流培训基地）的落地；通过战略合作方式，与武汉理工探索在智慧港口、智慧园区、人才培养等方面开展深度合作，推动“一中心”（智慧物流（港口）技术联合创新中心）的建设。

推进数字化转型

深国际按照“自主编制为主、邀请外援为辅”的原则，自主研究编制《深圳国际控股有限公司数字化转型顶层设计和实施方案》，按照总部和板块

统分结合，协同共进的原则，总部统筹数字化顶层设计和计划，统一技术标准 and 规范，统一建设管理数字化和数据服务中心；板块以业务导向，目

前正在开展黎光、靖江等灯塔工程建设，利用物联网、云计算、大数据及人工智能等新一代信息技术推动园区数字化转型升级，打造智慧化园区。

深国际物流港智慧运营管理平台							
阶段	第一阶段 打基础 2020年5月-2021年12月				第二阶段 重优化 2022年1月-2023年12月		第三阶段 增智慧 2024年1月-2025年12月
目标	智慧云基础平台 实现资产管理、客户服务、收费管理、园区安防等业务流程标准化、线上化，提升园区的管理效率与水平；获取及积累运营大数据。				智慧物联 搭建园区物流网，将各园区的楼宇、安防、能耗、设施设备、环境等系统统一接入平台，实时获取综合运营情况，高效管理。		智慧大脑 运用AI技术实现人、财、物、时间等各类资源的自动调配和科学管理决策，大幅提升运营效率。
建设内容	用户入口				数据应用		
	管理工作台（PC） 移动工作台 用户服务（小程序）				智能运营中心（大屏）		
	资产管理 基础信息管理 园艺资产管理 工程资产管理 计划工作管理 秩序资产管理 临时工作管理 空间资产管理 综合巡查	客户服务 入驻退出管理 企业装修管理 物业报事报修 用电增容管理	收费管理 合同管理 租赁收费 能耗抄表 综合收费	园区安防 智慧通行 车辆道闸 周界监控 视频监控	园区物联 供电电监控 给排水监控 发电机房监控 消防系统监测 智能抄表 环境监测 其他设备监测 运行报告	智能监测 消防占道 人员离岗 火源识别	增值服务 共享地磅 共享叉车 共享空间



实施前



实施后

资产管理

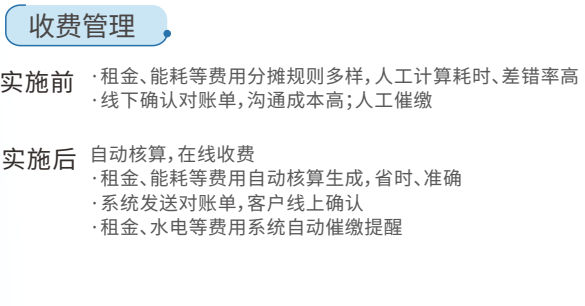
实施前

- 纸质、分散的资产台账
- 资产状态不可知
- 纸质版巡查、点检工作
- 工作数据难以留痕、问题难以闭环

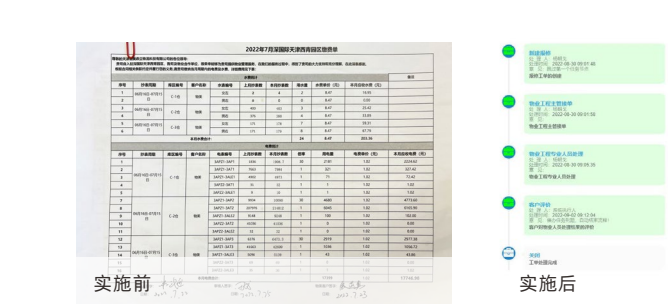
实施后

- 资产全生命周期数字化管理
- 园区各类资产信息线上化
- 资产全生命周期状态可视
- 智能化工单处理
- 工作数据实时留痕，现场问题闭环管理

一期建设效果



实施前



实施后



实施前



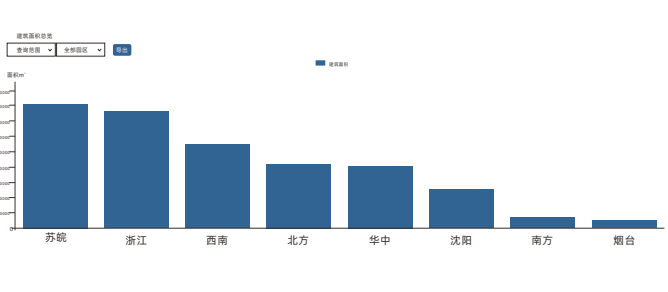
实施后



实施前



实施后



客户服务

实施前

- 客户服务沟通方式传统、单一
- 客户投诉等信息可能在传递过程中丢失
- 客户报事、报修等信息纸质记录，复盘对比难度大

实施后

- 客户服务渠道多样化
- 微信小程序端，解决客户各类报事需求，同时实时掌握园区最新动态
- 客户投诉、报修、报事等数据记录存档，数据真实，提供复盘对比数据

运营大数据

实施前

- 各类报表纯人工统计、汇总，耗时长、数据差错率高
- 数据无法互联互通，对于客户及园区业务不能提供决策依据

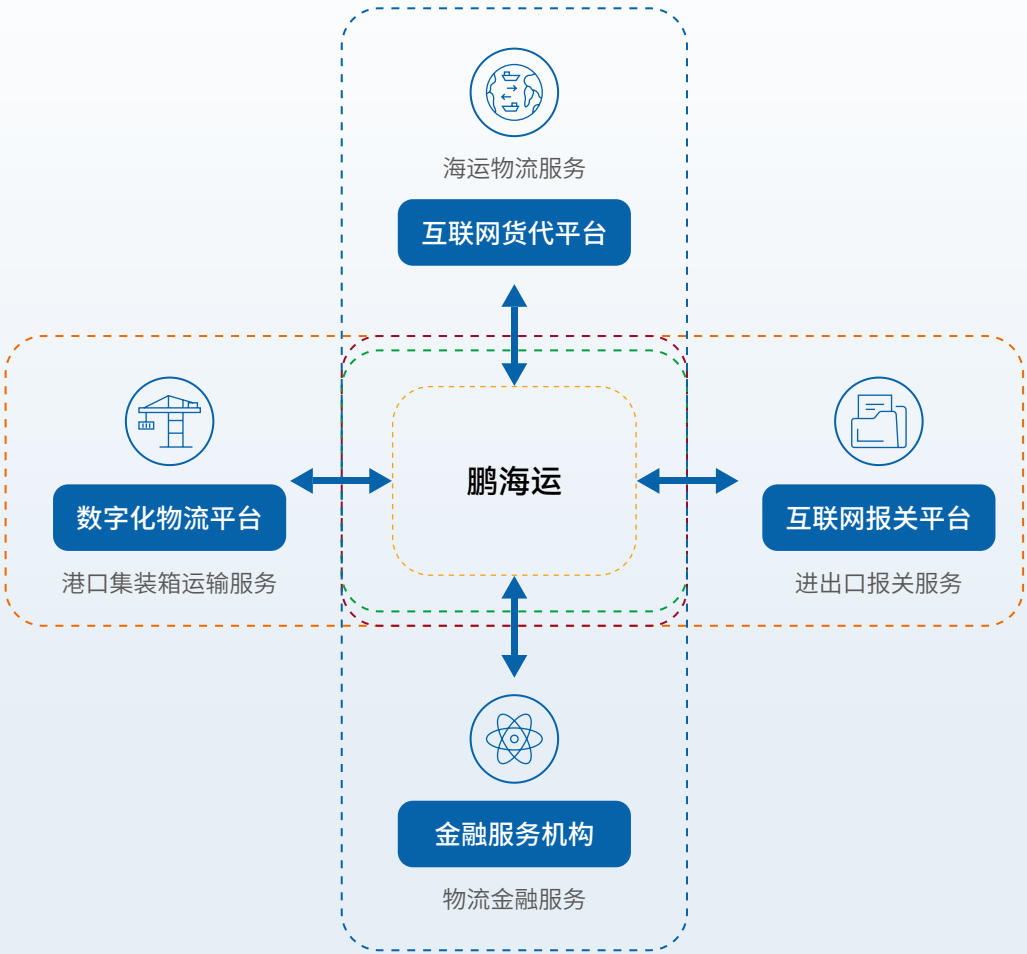
实施后

- 系统自主运算分析，效率高，准确度高
- 数据互联互通、可追溯，为客户业务和园区管理提供相关分析/决策依据

案例 | 外贸数字物流平台服务项目，提速海运物流数字化发展

外贸数字物流平台服务项目是深国际鹏海运利用已经建立的操作场景、用户资源、数据为基础，与互联网模式物流企业合作，创新发展新模式物流服务，帮助其建立核心竞争力，实现降本增效；以及为港口物流领域用户提供物流金融服务的机构赋能，帮助其面向港口物流企业提供物流金融服务，最终打造一个以鹏海运为核心的港口物流服务联盟项目。

目前，鹏海运已建设成为“华南地区最大的第三方海运综合信息服务平台”，区域内综合服务覆盖率已超过 90%，用户群体涵盖深圳盐田国际码头、蛇口码头、赤湾码头、大铲现代码头以及“珠三角”地区 50% 以上的码头与外堆场企业，平台日单证、报文处理规模超过 100 万单，承担起粤港澳大湾区海运物流信息化领域重要基础设施构件以及区域内“互联网+”海运行业产业发展核心信息化平台的重要职责。



丰富服务业态

深国际在传统依靠重资产租金的盈利模式基础上，积极拓展服务模式，从打造园区内部生态和延伸服务范围两个维度不断延伸物流服务价值链条，探索及实施轻重融合业务丰富园区生态链，创新客户合作模式，从单一仓储供应商迈向综合型物流服务商，不断增强客户满意度和黏性。

丰富园区内部生态，积极开发园区配套增值服务并探索自营模式

在落地橇装加油站、新能源充电桩、板位出租、地磅收费和叉车租赁等园区增值服务的基础上，积极探索新能源汽车充电桩与橇装加油站的“自营模式”，尝试进一步提升园区服务水平，为客户提供便利。

以拓展轻重融合业务，构建“仓+运+配”城市综合物流服务体系

在 2021 年实现轻资产和重资产在物业管理业务模块融合的重大突破的基础上，2022 年进一步全面开发园区租赁外的业务场景，全力拓展智慧仓+运+配的综合物流业务。



推动传统物流园转型升级

深国际积极推动旗下核心城市中心位置的物流园项目的土地功能调整和转型升级，积极抓住城市化进程带来的园区土地功能调整的历史性机遇，通过土地变性和更新改造，形成物流园区“投建管转”大闭环发展模式。物流园区转型升级所获取的投资收益，为集团业务发展和业绩表现提供长远支撑。

践行战略，区域协调促繁荣

深国际为促进区域协调、实现共同繁荣，响应重大发展国家战略，推动双区建设、助力京津冀一体化、长三角协同发展和“一带一路”建设，依托产业优势，把握机遇，实现深国际协同区域“双赢”繁荣。

推动“双区”建设

深国际依托粤港澳大湾区建设的历史机遇，持续深耕大湾区市场，与大湾区各市政府建立了畅顺的沟通机制和融洽的政企关系，深度推动肇庆、佛山、中山、珠海等地项目拓展。

在助力深圳建设方面，集团协同深圳市政研室研究探讨深圳“仓储上楼”试点可实施路径和相关扶持政策制

定，并充分发挥深国际作为“三深三特”唯一一家以物流基础开发运营为主业的产业集团力量，重点承担“工业上楼”项目配套“仓储上楼”开发建设和运营，采取独立投资开发或与“三深三特”其他单位联合开发模式，推动深圳市物流行业降本提质增效，助力湾区经济发展。



项目位于深圳市龙华区，总投资额约人民币 30 亿元，建筑面积 26.5 万平方米，建有冷库、常温库、自动立体库等仓库设施及电商孵化运营中心、园区配套服务中心等复合业态，在项目建筑设计理念、工程建设管理和业态培育等领域实现诸多创新，于 2023 年中投营，全力打造生态型、智慧型、创新型现代物流标杆示范园区，仓储上楼标杆项目。



项目位于深圳市龙岗区，是深圳市铁路枢纽规划中唯一的一级物流基地，也是全国首批国家物流枢纽之一。总投资额超人民币 100 亿元，规划建筑面积 85 万平方米，在全国首创“铁路上盖物流园”模式，包含集拼中心、冷链中心、分拨中心、仓储中心、城配中心、电商中心、区域总部中心等业态，并依托中欧班列、海铁联运班列及国内铁路货运班列，打造国内体量最大、业态最综合、智能化程度最高的多式联运中心和集仓运配服务于一体的国家级物流枢纽。项目一期已于 2020 年 7 月投营，二期计划于 2026 年投营。

项目位于深圳市盐田区，总投资额约人民币 11 亿元，建筑面积 12.7 万平方米，依托盐田作为国际物流枢纽的区位和产业集群优势，重点开展国际分拨、前店后仓、跨境电商等业务，远期拓展冷链物流、供应链金融、保税检测维修、保税展示交易等复合业态，全力打造亚太区域的保税物流技术创新、模式创新标杆。项目计划于 2024 年投营。

数读 2022

总投资额约人民币

11 亿元



深国际智慧物流港 | 深圳·盐田



深国际智慧物流港 | 深圳·坪山

数读 2022

总投资额约人民币

20 亿元

项目位于深圳坪山新区，总投资额约人民币 20 亿元，规划建筑面积约 45 万平方米，将依托深圳市“20+8”战略新兴产业集群及坪山区“9+2”战略新兴产业资源，为大型制造业企业定制零部件全球采购中心和存储物流中心，为中小型制造业企业建设开放共享的零部件与成品管理物流中心，打造制造业与物流业深度融合示范基地、智慧物流产业园构建示范样本。



深国际物流港 | 佛山·南海、佛山·顺德、佛山·高明

2022 年，深国际在佛山连获多宗稀缺优质仓储用地，实现了深国际在粤港澳大湾区（深圳除外）一手项目用地零的历史性突破，为深国际开辟佛山“第二主场”吹响了冲锋号。深国际持续看好粤港澳大湾区及行业发展前景，未来将充分发挥湾区物流龙头企业的丰富经验和专业能力，助力佛山物流产业转型升级和经济社会发展。

南海项目位于佛山市南海区大沥镇太平大道 74 号，总建筑面积约 9.4 万平方米，是公司在粤港澳大湾区布局的战略发展节点，致力于打造集运分拨中心、电商配送中心、供应链服务中心和交易展示中心为一体的综合性城市物流港。

顺德项目位于广东佛山市顺德区乐从镇，占地面积约 300 亩，总投资约 30 亿元，总建筑面积 33.9 万平方米，依托佛山市良好的区位、交通及产业基础优势，充分发挥深国际物流产业集团开发经验，构建高标准仓储、智慧物流和冷链物流等多个功能于一体的高标准、信息化、现代化综合物流产业枢纽园区，打造成为粤港澳大湾区保供应保安全的重要基地，为广佛两地的商贸流通业发展提供优质服务。同时，项目基于土地集约化利用的设计理念，坚持高起点、树标杆的经营理念，规划建设三层高标准盘道立体智能仓储设施，是深国际参与深佛合作，助力佛山土地集约高效利用、产业高质量发展的标杆项目。

高明项目位于高明区荷城街道海天大道一汽南方新能源项目南侧，处于高明区核心区位，占地约 236 亩，总建筑面积超 18 万平方米，规划建设成集电商云仓、城市配送、智慧冷链、航空供应链等功能于一体的高标准、信息化的现代智慧物流产业基地，未来重点服务当地生产制造、航空物流、商贸流通、居民消费等领域，推动当地物流产业提档升级，助力珠三角新干线机场打造国际货运航空枢纽。

助力京津冀一体化发展

深国际积极推动石家庄、天津等地项目发展，2022 年，集团与石家庄市元氏县政府通力合作，推进深国际物流港元氏项目，与正定项目一南一北在石家庄形成“一城多园”战略布局；深国际物流港天津滨海项目、天津西

青项目、正定智慧港项目的建设和运营，为物流板块在京津冀烙下深国际印记，促进京津冀一体化发展，建设京津冀首都经济圈贡献力量。

案例 | 布局华北节点，建设首都经济圈产城综合体

深国际早在 2013 年便开始布局华北节点。深国际物流港正定项目位于河北省古城正定，重点打造医药物流产业园、骨干冷链基地，已于 2021 年投营，为区域导入上海医药、华润等优质产业资源。2022 年 5 月 10 日，深圳市深国际物流发展有限公司与石家庄市元氏县人民政府正式签署《深国际·石家庄（元氏）智慧供应链中心项目建设协议书》，致力共同建设京津冀首都经济圈内别具一格的产城综合体。

项目位于河北省古城正定，是深国际在京津冀协同发展区域的省级重点项目，是全国首个商业 + 物流大型产城综合体，总投资额超人民币 30 亿元，规划建筑面积约 60 万平方米，商业体于 2022 年开工建设，全力打造集冰雪产业、商务办公、商业街区、购物中心、国际酒店、医药健康于一体的现代文旅融合产城综合体，吸引美国捷得、融创、湃昂等品牌企业，计划于 2025 年底全面投营；物流园区重点打造医药物流产业园、骨干冷链基地，已于 2021 年投营，为区域导入上海医药、华润等优质产业资源。



深国际商置 | 石家庄·真悦天地



深国际物流港 | 天津·西青

项目地处西青区核心地段，毗邻中心城区，总占地面积 11.6 万平方米，建筑面积 7.8 万平方米，计租面积 7.6 万平方米，是深国际 2021 年 9 月新收购项目。项目凭借良好的区位优势，完善的交通网络，辐射整个京津冀地区，为从事区域配送，国际物流，以及生产配套物流业务的企业提供优质、高效、快捷、安全的物流操作仓库。借助天津打造京津冀物流网络的战略核心、“一带一路”的北方物流桥头堡的优势，深度融合天津物流创新示范高地以及具有全球影响力的国际物流枢纽和供应链资源配置节点的定位，结合天津市“物流园区、物流中心、城乡配送点”的三级物流设施体系，全面助力深国际的物流板块发展。



深国际物流港 | 天津·滨海

项目位于京津城市带与环渤海经济圈的交点，交通便捷、产业基础雄厚、科技人才优势明显、综合服务体系完善。该项目依托天津市全国核心物流节点城市的区位优势，自 2018 年收购以来，通过精细化管理，整体服务品质得到极大提升，整体出租率稳定在 100%，为生产制造客户提供

了优质的生产基地和第三方物流服务仓储配套设施，做到了既能够承接北京非首都核心功能外迁的需要，又能够有效助力天津形成以“城市配送环”为补充的物流空间布局，为天津打造“两大国际物流中心”和“九大基地”贡献了深国际城市配套开发运营的国企力量。

促进长三角 协同发展

深国际抢抓长三角一体化发展的重大历史机遇，持续推进在长三角区域的深度布局，2022 年推动温州、泰州、

合肥等地项目落地，进一步深耕深国际在长三角物流网络布局，持续推动长三角协同发展。



项目位于义乌商贸服务业集聚区义东北物流中心区块，占地 625 亩，总建筑面积约 57 万平方米，分为高标仓和产业园，其中高标仓建筑体量 45 万平方米，于 2021 年 3 月和 2023 年 2 月分期投营，重点满足电商云仓、现代仓储、集运分拨等全国重点客户使用；产业园建筑体量约为 12 万平方米，重点引入大中型电商卖家、国际贸易及上下游产业链企业，将打造集商务办公、仓储物流、员工生活配套及公共服务设施于一体的跨境贸易产业园。



项目位于温州龙港新城，紧邻龙港新城物流大道、世纪大道，总规划用地面积 13.91 万平方米，建筑面积 12.89 万平方米，总投资约 7 亿元。项目已于 2022 年 7 月 20 日获地，正动工建设中。项目落成后，将填补公司在浙东南的空白，为实现公司在浙江四大都市区全布局奠定坚实基础。项目将依托温州这一中国民营经济的发扬地、我国重要的工业生产基地，助力当地产业升级与城市发展。

项目位于江苏泰州港经济开发区，毗邻京沪高速与阜溧高速交汇处，总规划用地面积 8.73 万平方米，建筑面积 8.06 万平方米，总投资约 3.3 亿元。项目已于 2022 年 12 月 29 日获地，正动工建设中。项目落成后，将通过公司在长三角地区各综合物流港间互联互通的物流网络体系，发挥泰州市承南启北、连接东西的优越交通条件，与当地集聚的大健康产业、高端装备制造产业，助力进一步完善公司在长三角地区关键物流枢纽的布局，助力泰州产业新升级。



项目位于合肥市肥西经济开发区内，是合肥市重要产业集聚区，规划建设用地面积约 633 亩，现有仓库建筑面积 19.1 万平方米，规划新建建筑面积 11.5 万平方米。项目已于 2022 年 5 月 13 日完成资产交割，现有仓库已投入运营，新建部分正报建中。华南城资产包合肥肥西项目实现了集团在省会城市的稀缺土地资源获取，大幅增加集团运营面积，强化“一城多园”布局，未来将依托深国际全国物流网络，打造省会城市现代物流基础服务平台节点，形成以集运分拨、现代城市配送为主体，配套服务中心为辅助的综合性物流港，成为深国际在省会城市的物流战略发展起点。

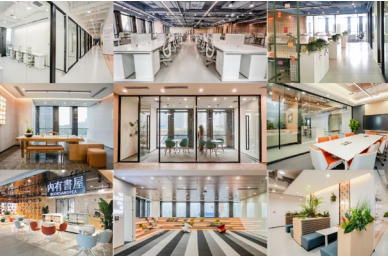


响应“一带一路”建设

数读 2022

前海首期项目（办公和商业地块）总投资约

26.72 亿元



深国际商置 | 深圳 · 图钉 camp

深国际立足粤港澳大湾区，瞄准“一带一路”这一受欢迎的国际公共产品和国际合作平台，抓住机遇，发挥

专长，持续推进前海“一带一路”信息港项目和“湾区号”中欧班列稳步向前，响应“一带一路”建设。

前海“一带一路”信息港项目

深国际的前海“一带一路”信息港项目总占地约 4.61 万平方米，前海首期项目（办公和商业地块）总投资约 26.72 亿元。其中，办公项目前海颐都大厦在信息产业的精细化产业定位为 AIOT+ 生态庭院，获评“前海深港数字经济小镇集聚先导区标杆项目”。截至 2022 年 12 月 31 日，该项目共引入高潜型数字经济企业 27 家，总计签约面积为 23729.87 平方米，出租率为 73.01%，产业聚集度 100%。

依托前海区位和政策机遇，2022 年 8 月，深国际图钉 camp 投入运营。该空间聚焦数字经济产业领域，提供涵盖载体、服务、产业、资本及市场的完整生态赋能链条服务，致力于打造“AIOT+”深港科创生态圈。其中，“前海港人第一站”空间为海归及港澳科创人才项目提供 3-6 个月免费孵化服务；为初创团队提供创业全周期公益服务，帮助创业者创业无忧，少走弯路。同时，基于创新创业人才项目需求，图钉 camp 通过沙龙、路演、赛事等形式，不定期举办各类符合企业发展的活动，促进科技创新者灵感交汇、互通互融。



深国际商置 | 深圳 · 前海深港数字经济小镇

深圳“湾区号”中欧班列

“湾区号”中欧班列，作为粤港澳大湾区共建“一带一路”的重要合作纽带，凭借跑得快、时效稳、通关快、

服务优等特点，为越来越多的企业开展进出口业务拓宽渠道，也为助推对外经贸合作、稳定物流供应链、扩大对外开放水平注入新动力。



深国际“湾区号”中欧班列

2022 年，深国际排除万难，积极参与打造深圳“湾区号”中欧班列运营平台，最终实现逆势增长。全年累计开行 238 列，货运量 21420TEU、货值 6.1 亿美元，开行列数同比 2021 年增长 93.5%，货运量同比 2021 年增长 82.08%。4 月 21 日，“湾区号”首列中老泰冷链专列从深圳出发，首次尝试为客户提供中老泰端到端全程冷链服务。截至 2022 年 12 月 31 日，“湾区号”中欧班列累计发运 379 列，开行了 13 条线路，通达亚欧 38 个国家，贸易额超 12 亿美元，服务企业超 4000 家。

案例 | 粤港澳大湾区首列，“湾区号”中老泰冷链专列启程

4 月 21 日，由中国外运与大湾区物流龙头企业深国际共同打造的首列中老泰冷链专列（中国深圳 - 老挝 - 泰国）满载麦芽、蔬菜、糖果等货物，从深圳平湖南国家物流枢纽鸣笛出发。该班列是继 3 月份打通中老泰国际铁路联运通道后，首次尝试为客户提供中老泰端到端全程冷链服务，这也是华南地区首列中老泰冷链往返班列，标志着粤港澳大湾区与东盟地区间的国际冷链物流通道正式打通。





下篇 九州共美好 厚德致和享未来

深国际与自然相伴相生，营造万物和谐之境；与伙伴携手共进，擘画未来规划蓝图；与员工共同成长，共扬成长信念之帆；与社会紧密联系，共建共享美好未来。深国际将在规划好未来发展之计的基础上不断汲取智慧与力量，在九州大地上惠及更多人民群众，谋求更上一层楼的发展。

尊重自然，绿色发展护生态
聚势谋远，合作共赢同前行

48
55

以人为本，成就人才共前程
枝叶关情，至善向美惠民生

59
64

尊重自然，绿色发展护生态

深国际以可持续发展为目标，从设计规划、开发建设到运营管理、能源使用等各个环节，全链条减碳、提效，打造智慧绿色物流园区、智慧绿色港口，在绿色发展中建设更加清洁美丽的中国。

加强绿色管理

绿色低碳发展

深国际严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，高度重视生态文明建设，完善能源节约和环境保护方面的管理制度，遵循脱碳四原则（能源脱碳化、用能电力化、用能高效化、资源循环化）和业务两原则（数字化与低碳化“两化融合”、场景化与技术化“两化融合”），明确绿色低碳工作框架和绿色低碳转型路径。2022 年，集团没有发生环境污染事件。

环保产业布局

深国际聚焦清洁能源及固废资源化管理等市场领域，已形成居全国前列的餐厨垃圾日常处理规模，并大力布局退役汽车和新能源电池资源化、工业环保服务产业，以实际行动为绿水青山保驾护航。“十四五”战略规划期间，集团将紧随国家生态文明建设的基本国策，争当建设美丽中国的践行者。

固废资源化管理

- 大力布局固废资源化管理产业，餐厨垃圾日处理规模达 8000 吨，为 30 多个城市提供有机垃圾运营处理服务，并拥有逾 160 项固废处理专利，规模及效益处于国内领先地位。
- 大力布局退役汽车和新能源电池资源化、工业环保服务产业，以实际行动为绿水青山保驾护航。

清洁能源服务

- 着力打造风电全产业链集成服务商，在风机制造领域，具备研发、生产、销售大型风力发电机组、风电场开发建设和投资运营等全链条能力，风电总装机容量达 546.5 兆瓦，相当于 11 个标准风场，年产值 25 亿元以上，年供电量数亿度，通过精益化风场运营，为城市运作提供绿色动能。

推进绿色生产

建设绿色物流园区

深国际将生态环保作为物流园区发展的题中之义，在园区规划、管理、运营方面系统性融入减排降碳的绿色发展理念，打造绿色低碳物流园。



- 配备新能源车辆使用
- 电动车电池逆向回收



- 规划、升级绿色零碳建筑
- 运用光伏进行绿色发电
- 使用智慧能耗管理系统，提升效率，实现关灯作业
- 打造环保监察系统、能源监察分析系统



- 配备光伏、充电桩等能源设施
- 推进 5G、人工智能、物联网、大数据中心等的数字化转型
- 搭建信息平台、能源管理平台



深国际物流港 | 杭州 · 项目屋顶光伏



发展应用绿色能源

数读 2022

集团已在各物流园区投入使用新能源充电桩逾

520座

深国际持续推动新能源充电桩和屋顶光伏项目建设及运营工作，2022 年在深国际物流港 | 杭州、深国际物流港 | 沈阳和深圳康淮电商中心等项目引进光伏发电，这些绿色电力可以通过“汽车+充电桩+光伏”的项目试点，为电动新能源车充电。此外，还在合肥肥东、合肥肥西、南通、西安、长沙、

昆明等深国际物流港项目建设新能源充电桩。2022 年，集团已在各物流园区投入使用新能源充电桩共计 520 余座；已建和在建、待建项目的屋顶面积 210 万平方米，屋顶面积最大光伏发电系统装机量达 210 兆瓦，为园区持续输送绿色能源。

案例 | 深国际康淮电商中心打造“绿色货运配送场站”

深国际以康淮电商中心为起点，多措并举引领深圳城市货运绿色配送发展，为促进物流行业节能减排贡献力量。团队早在 2018 年投营之初就制定了《绿色货运配送示范工程创建方案》，充分运用地方扶持政策引导园区客户采购新能源车辆，引进地上铁和车库电桩在园区建设新能源充电桩，目前园区共有新能源配送车辆 300 辆，配套建设新能源充电桩近 30 个，充电桩日均服务新能源车超过 100 辆。



园区充电桩

打造绿色节能建筑

- 积极推行绿色、环保、节能建筑
- 大力推广装配式建筑

深国际在建设佛山顺德智慧物流产业园等项目过程中，普遍采用和大力推行绿色环保建筑。例如，采用中空玻璃保温隔热、防尘防霜；通过园区绿化、种植屋面改善微气候，达到降温隔热、减少建筑能耗的效果。

装配式建筑有利于节约资源能源、减少施工污染、提升劳动生产效率和质量安全水平。颐湾府项目共建设四栋塔楼，均采用装配式建筑设计，各塔楼平均预制率为 16.04-21.16%，平均装配率为 57.59-61.42%，被聂建国院士评价为目前国内超高层装配式住宅产品设计、施工的最高水平之一。

案例 | 深国际颐都大厦荣获国际 LEED-CS 铂金体系正式认证

LEED 认证是世界上应用最广泛、最有影响力的绿色建筑及城市评价体系，其中铂金级为最高等级。2022 年 5 月，深国际颐都大厦于成功获得国际 LEED-CS 铂金体系正式认证。该大厦围绕可持续发展、水的利用效率、能源与环境、材料与资源、设计创新等维度进行规划、施工及运营。在建筑的全寿命期内，每年可节约用电约 33.52 万千瓦时，相当于节约消耗标煤 133.98 吨、减排二氧化碳 333.94 吨、减排二氧化硫 10.04 吨、减排氮氧化物 5.02 吨及减排粉尘 91.11 吨，用水减少 11%、维护成本降低 19%、能源消耗降低 25%、温室气体排放量降低 34%。



深国际商置 | 深圳 · 颐都大厦

案例 | 深国际智慧物流港助力建设海绵城市

深国际智慧物流港从设计阶段融入环保节能理念，并按照绿色建筑二星标准施工建设。该项目根据《海绵城市设计专篇》《绿色建筑说明专篇》《装配式建筑设计专篇》的指引，针对建筑蓄水防涝、节能环保、节地进行专项设计，并设置雨水基础生态设施，减少场地雨水的外排量，缓解城市雨水管网的泄洪压力。同时，园区的雨水基础生态设施结合其他城市水资源管理设施，取得多目标的环境生态效益，促进海绵城市的建设。



雨水湿地雨水花园和蓄水设施设计



透水路面设计

建设绿色港口

深国际在港口经营建设的过程中不断践行“绿色发展”理念与环境保护工作实践的融合与对接，以南京西坝港和江苏靖江港为范例，推进绿色港口建设。集团在港口板块建设绿色堆场、煤炭运输专用廊道，严格落实码头空气质量和污水治理，加强污染防治；建设码头岸电项目，有效减少靠泊期间大气污染物和二氧化碳排放，降低靠港船舶燃

油消耗；采用集中控制和分散控制相结合的港区照明设计，避免大面积照明；在封闭大棚、综合办公楼、宿舍楼顶部规划安装光伏发电装置，对启动频繁的设备采取变频控制；加强港口信息化建设，推进资源共享及合理化配置，提高无纸化办公水平。

案例 | 深国际全力打造长江港口智慧绿色“样板工程”

深国际投资建设的江苏泰州靖江市智慧物流园项目位于长江下游北岸六助港处，是江苏省服务业重点项目之一，规划建设 2 个 10 万吨级（兼靠 15 万吨级）散货泊位，以及 5 个 1000 吨级（兼靠 3000 吨级）内港池散货泊位，于 2022 年 1 月正式动工，计划于 2023 年建成投产。该项目践行绿色低碳发展理念，从工程设计、施工工艺、绿色能源应用等方面推进绿色低碳港口建设。

· 工程设计

采用集中控制和分散控制相结合的港区照明设计，避免大面积照明；在封闭大棚、综合办公楼、宿舍楼顶部、转运站顶部规划安装光伏发电装置，对启动频繁的设备采取变频控制，尽可能减少能源损耗，提高资源利用率。



· 施工工艺

综合考虑长江水位、材料运输、疫情防控等多方面因素，创新采用预制装配结构施工工艺，打造长江内河首个应用新型装配式高桩码头工艺的港口工程，也是当前国内最大预制下横梁技术应用的码头。钢筋连接工序施工现场所有的大型构件均采用“套筒+灌胶”钢筋连接形式，无需专业电焊工、无需柴油发电机供电，减少能源消耗。

· 绿色能源应用

广泛采用清洁能源电能进行预制构件场内浇筑施工，减少柴油使用以及模板、木方、混凝土等固体材料废弃，有效保护水体环境。

案例 | 南京西坝港打造绿色生态港区，被评定为“四星级绿色港口”

南京西坝港针对环保要求及公司经营货种特性，为减少扬尘排放，公司完成堆场 4 台斗轮机悬臂斗轮处及料斗内部喷淋改造，持续进行皮带机滚筒及落煤管等易扬尘部位喷淋改造，通过改造有效降低煤炭粉尘自由逸散量，降低环境中 PM2.5、PM10 等可吸入颗粒含量，保障粉尘在线检测数据正常。此外，西坝码头作业以煤炭散货装卸为主，为打造干净、整洁、环保的港区环境，公司采用防尘网对现场货物进行全苫盖，实现了使港区由“黑”到绿的蜕变。



宣贯绿色理念



践行绿色办公

- 深国际坚持绿色办公，强化用电用水管理，通过增设定时启动装置、减少照明灯数量、改造停车场照明系统，按季节调整泛光灯、Loco灯启闭时间、跟踪水表运行等一系列措施有效提高了水电的利用效益
- 全面落实垃圾分类，依据《深圳市生活垃圾分类管理条例》，增设不同分类的垃圾桶，提高投放环节精准度，并由专业公司负责清运
- 推行无纸化办公，鼓励使用双面列印纸张，实行网上办公和视讯会议，自启用无纸化会议系统后，减少纸张使用大约 6 万张 / 月
- 增加绿植以净化空气、吸收噪音

开展环保宣传

- 深国际积极倡导绿色理念并采取相应措施开展宣传工作
- 在员工食堂张贴“节约粮食”“光盘行动”宣传海报和提示标语，形成“光盘行动，从我做起”的氛围，进一步提升员工光盘意识，切实培养节约习惯
- 通过保护母亲河全员开展义务捡垃圾活动等一次次绿色公益活动，将绿色宣传从员工扩大至社会，进一步在全社会培育绿色文化



张贴环保宣传海报



开展节能知识竞赛

聚势谋远，合作共赢同前行

深国际始终坚持与各利益相关方合作共赢，以合作促发展，以交流促进步，持续加强与相关方的联动协作。集团在深化政府合作、开展央地合作、推进产学研合作的同时，坚持责任采购，实施好供应采购管理，不断扩大合作伙伴的朋友圈。

做强做实战略合作 深化政企合作

深国际立足国家和城市发展大计，服务区域经济发展，不断巩固和扩展政企合作的广度和深度。2022 年，深国际开展的政企合作情况如下：

立足深圳市

为响应国家加快发展现代产业体系，构建高效便捷、通达全球的物流基础设施体系，深国际与宝安区人民政府签署了战略合作框架协议；为在城市规划建设、重点区域开发等领域开展深度合作，携手共建一批国际一流标准的精品工程，集团与坪山区人民政府签署了战略合作框架协议。



深国际与宝安区人民政府签署合作协议

立足广东省

为助力中山东承、西接、南联、北融一体化融合发展大战略，深国际与中山市人民政府签署了战略合作协议。

立足全国

为积极寻求投资兴业的机遇，促进区域经济发展，深国际与海口市秀英区政府签署了战略合作框架协议。



深国际与坪山区人民政府签署战略合作框架协议



深国际与中山市人民政府签署战略合作框架协议



深国际与海口市秀英区政府签署战略合作框架协议

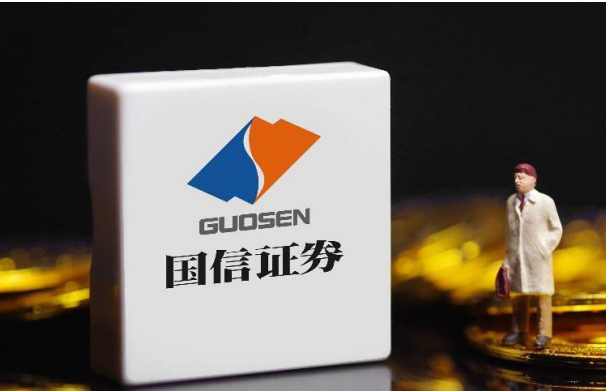
巩固企企合作

深国际在主动推进和发展新的合作伙伴关系的同时，着力巩固已有的合作伙伴关系。集团与希尔顿欢朋、中国优农协会等优质合作伙伴签约，不断升级与国货航、广铁集团、

中外运、中通服等央企的合作能级，通过搭建高级别平台导入战略性资源，拓展新业务机会，创造高附加值项目。



深国际与坤鑫投资签署惠阳万家易达智慧物流园项目



深国际与国信证券股份有限公司签署战略合作协议

推进产学研合作

深国际从发展需求出发，加强做实产学研合作，实现生产要素有效组合。2022 年，集团在保持与北京交通大学等高校合作的同时，与武汉理工大学签署全面合作框架协议，

借助高校研究专长，共同打造“一院、一室、一站、一中心、一基地”五位一体的创新载体，加大研发投入力度，提高自主创新能力，营造鼓励创新的氛围。



深国际与武汉理工大学签订全面合作框架协议

落实做好责任采购

数读 2022

集团在阳光采购平台发布采购项目

1537 项

采购预算

49.3 亿元

实际成交金额

43.3 亿元

节资额约

6 亿元

节资率达

12.2%

采购管理

为落实阳光采购，深国际持续推动采购信息发布工作，加强阳光采购平台预警提示管理，开展新员工阳光采购平台培训工作；结合“小巡查”对采购管理进行年度专项检查，针对提出的问题及整改情况进行确认检查；将采购流程表单化，并将招标采购法律法规、国资委阳光采购及集团制度的

要求及注意事项，按不同采购类型融入其中，编制印发《深国际采购工作流程表》，协助基层采购业务人员顺利开展采购工作。2022 年，集团在阳光采购平台发布采购项目 1537 项，采购预算 49.3 亿元，实际成交金额 43.3 亿元，节资额约 6 亿元，节资率达 12.2%。

供应管理

深国际不断加强供应商管理，秉持公开透明的招标原则，采用综合评定法对服务类供应商进行全方位考量，杜绝恶性竞争；建立健全供应商评价体系，定期评价供应商的工作能力、配合程度、职业操守等，依照《中介机构备选库管理及选聘办法》对 85 家中介机构开展服务评价和更新入库，

2022 年，新入库 38 家中介机构；强化监督体系，实现关键节点、重点环节的全过程监督，对不合法合规、出现重大纰漏及重大风险的情况持零容忍态度；设置对公司权益更有保障的服务合同条款，有效降低供应商不负责、不履约的可能性，减少公司损失。

打造责任供应商

深国际倡导供应商提升责任意识，采取负责任、可持续的行为，实现自身经营与社会、环境同步发展。集团在招标环节重点考察投标人绿色制造技术和绿色管理理念等方面内容，通过《施工总承包合同》《物业管理手册》

及《中介机构备选库管理及选聘方法》等内部制度对建设施工承包商、园区物业管理服务外包商等服务中介提出降低三废排放、保护员工健康、保障员工薪酬等责任要求，塑造更负责任的供应商。

推动行业进步



- 深国际紧跟行业发展大势，融入行业发展新格局，积极参加行业交流研讨，共谋物流产业链与供应链的新技术、新成果、新业态、新气象
- 开展多项专题研究，自主编制《深国际“水陆空铁+智冷及多式联运”战略规划推进方案》
- 牵头系统研究保税物流，编制《深国际保税物流专项研究报告》
- 协同深圳全程编制《深圳全程未来业务发展工作方案》
- 协同湾区投资拟制《深圳市“20+8”产业集群之制造业物流体系和“7+30+N”三级物流场站体系统一开发运营推进方案》

案例 | 深国际牵头制定两项物流园区建设运营地方标准

5月12日，为进一步提升集团在物流园区建设运营领域的行业地位，深国际启动了《深圳市物流高标准物流仓储建筑设计标准》《深圳市智慧物流园区信息化建设与管理标准》两项地方标准编制申报工作。历经项目建议书编制、市交通运输局和住房建设局的初审和复审、地标立项评审材料准备等系列工作，11月2日，这两项地方标准顺利通过立项专家答辩工作，明确了其制定是由深国际牵头。

案例 | 走进深国际·媒体开放日

2022年5月11日，深国际成功举办“走进深国际媒体开放日”活动，新华社、人民日报、证券时报、中国证券报、南方日报、深圳特区报等30余家中央、省、市及香港主流财经、政经媒体齐聚深国际大厦，与集团领导进行深入沟通，并实地调研了华南物流园等项目。活动的开展有效加强集团与各大媒体的互动和紧密联系，对塑造企业品牌形象有着重要意义。

以人为本，成就人才共前程

深国际始终秉持“为怀瑾握瑜者提供舞台 让砥砺前行者成就梦想”的人才理念，以尊重员工合法权益为底线，关心员工身心健康，不断创造发展环境和机会，助力员工实现个人价值和理想。

保障基本权益

数读 2022

通过社会招聘和校园招聘渠道共录用

2512人

劳动合同签订率为

100%

遵守用工准则

- 深国际始终贯彻以人为本，严格遵守并落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动者权益保护法》《中华人民共和国社会保障法》等法律法规，以公开公平公正的原则选拔人才，带动深圳市劳动就业。
- 2022年通过社会招聘和校园招聘渠道共录用2512人。
- 坚决反对一切就业歧视，坚持机会平等和多元化。
- 坚决抵制强制劳动、雇佣童工，充分保证员工休息休假的权利。
- 坚定尊重员工宗教信仰和文化背景，保护员工个人隐私、保障员工民主权利。
- 依法签订劳动合同，及时足额缴纳社会保险，2022年劳动合同签订率为100%。



深国际工会第六届第一次会员代表大会胜利召开

优化薪酬福利体系

- 深国际坚持同工同酬原则，以《深圳国际控股有限公司总部薪酬管理办法》《深圳国际控股有限公司薪酬总额管理规定》等制度为指导，构建“双对标”薪酬激励机制，完善“一总部+七细分业务”薪酬数据库，科学设置薪酬固浮比，使薪酬成为向上奋进的激活力量。
- 持续完善节日福利制度、优化工作环境，通过改善员工食堂、活动室、阅览室等一系列福利措施，进一步提升员工的获得感和幸福感。



集团工会定期举办员工生日会

人才队伍建设

创新育人方式



打造学习型组织

全面建立月度集体学习制度，并通过员工大讲堂、领导荐书、一线实践日、征文比赛、读书沙龙等，营造浓厚学习氛围。



加强综合能力培训

依托清华大学深圳研究生院、中山大学等高校，开展“菁英计划”，定制涵盖管理、业务、文化、心理等精品课程，对员工进行系统专业培训，全面提升干部综合能力；同时建立内训师制度，遴选一批懂经营、善管理、专业能力强的内部讲师，提高员工培训水平。



开展多向挂职锻炼

开展从总部选派干部到基层、从基层选调人员到总部的纵向挂职锻炼，以及板块间的横向挂职锻炼。近年来纵向挂职锻炼 40 人、横向挂职锻炼 19 人。



加强后备梯队培养

建立后备干部库、青年骨干人才库，通过多维度选拔，在全集团公开遴选后备干部、青年骨干人才 45 人，其中管理类占 71%，工程类占 11%，财会金融类占 18%；组织优秀年轻干部到项目一线实践、贫困村“三同”锻炼，提高干部实际工作能力。

案例

深国际 2022 春季“三同”锻炼圆满举行

2022 年 4 月 21 日，为落实集团关于到对口帮扶镇村蹲点学习工作机制的指示精神，搭建“三同”品牌桥梁，进一步加强集团后备力量建设，做好新鲜血液到基层一线锤炼摔打、蹲苗壮骨工作。深国际赴河源市东源县开展 2022 年春季员工“三同”锻炼，18 名优秀中青年干部走入农村、直面基层，通过开展田园劳作、茶园采茶、党史学习等一系列学习和实践活动，培养中青年干部奋发进取、吃苦耐劳、甘于奉献的良好品质。



“‘三同’活动你我他，共同进步靠大家；实践中来学本领，奋斗途中见担当。一次‘三同’，终身受益。”
——湾区投资现代城市物流港有限公司 陈赓

“‘三同’活动锻炼我们吃苦耐劳、脚踏实地、精诚合作的品质，提升我们攻坚克难、独当一面、勇于担当的能力。”
——鹏海运南方电子口岸公司 宋千

“‘三同’锻炼使我们滚一身泥巴，炼一颗红心。”
——商务公司综合管理部 叶敏杰



扫码
查看纪录片

数读 2022

集团实行任期制和契约化管理的子企业占比达

100%

员工关怀

畅通员工发展通道

深国际明确选人用人标准，按照“不谋私、人品好、能干事、想干事、干成事”五个标准完成 16 名干部选拔及调动；落实人事制度改革，全面推

行契约化管理，逐步建立了“责权明晰、奖惩分明、业绩突出、流动有序”的岗位管理模式，集团实行任期制和契约化管理的子企业占比达 100%。

平衡工作生活

深国际鼓励员工保持工作与生活的平衡，以喜闻乐见的文化活动沁润员工心田。工会积极落实“1+2”员工实施方案，推进篮球、足球、羽毛球、乒乓球、瑜伽等 8 个兴趣小组开展各项体育活动，组织开展 2022 年度员工运动会，举办书画比赛、摄影比

赛等活动；赴项目一线开展“夏日送清凉”“中秋送温暖”等暖心慰问活动，不断加大对员工身心健康的关注和关爱。此外，集团关注女性职工，精心策划并组织了女性职工关怀慰问活动。

困难员工帮扶

深国际以诚挚关切的帮扶与员工共渡困境，设立基金关爱池，发挥“1+2”员工关爱机制的作用；关爱员工健康，组织员工进行年度健康体检，建立职

业健康档案，购买深圳市职工互助保障计划，进一步提高员工抵御重大疾病、人身意外伤害等风险的能力。

深国际举办 2022 年度员工运动会



深国际举办“好家风”作品征集大赛

工会开展“关爱一线夏日送清凉”活动



中秋节庆活动

枝叶关情，至善向美惠民生

深国际践行企业使命，服务民生，凝聚疫情防控合力，守护人民安全和健康；以产业帮扶为抓手，持续助力乡村振兴；通过社会公益和志愿活动，营造互助共进氛围，构建和谐文明社会。

支援疫情防控



面对突发疫情，深国际闻讯而动，积极发挥专业优势，承接四个跨境运输集中作业点建设和运营工作，全力保障“供港生命线”安全畅通；集团一小时完成集结“战疫”青年突击队，以平凡之躯逆行而上，深入社区开展疫情防控志愿服务活动；协调各方资源，为集团员工采购一批抗疫物资，全力以赴服务抗疫大局，彰显深国际人的责任和担当。

自 2022 年 3 月全封闭运作以来，深国际运营的跨境运输综合接驳站累计作业跨境接驳车辆 79602 车次；援港班列累计开行 48 个班次，运送各类医疗、生活物资 740 标箱；自 2020 年以来，深国际累计派出 9 批次 31 名干部、24 名青年下沉街道社区支援全市疫情防控工作。



2022 年 4 月 25 日，深国际举行 2022 年抗疫先锋凯旋欢迎仪式

此外，深国际积极贯彻并做好纾困房屋租金减免工作，先后开展 6 次详实的摸底测算，确保租金减免助企纾困落到实处。截至目前，集团租金减免总计已惠及租户 600 家，已产生租金减免总计 1.8 亿元。

案例 | 让青春在战疫一线闪光

2022 年 2 月，深圳新一轮疫情暴发，团市委倡议全市广大青年、团员开展青春战疫行动。深国际高度重视，23 日晚连夜安排制定工作方案，24 日迅速选拔组建首批 20 人的青年突击队，25 日召开抗疫行动启动会，部署安排突击队工作任务，26-27 日首批青年突击队员分三组及时赶赴香蜜湖街道东海社区核酸采集点，全力配合社区工作人员维持现场秩序，热情耐心指导群众扫码、采集信息，提升核酸检测效率，同时积极引导群众增强自我防护意识，筑牢安全防线。

深国际青年突击队在本次全市“急、难、险、重、新”任务中发挥着生力军和先锋队作用，彰显了深国际青年有责任、讲奉献、敢担当的精神风貌。



“第一次参加社区抗疫活动，让我体验到一线医护人员的不易与艰辛。作为一名深国际人，我愿意奉献自己的力量，尽自己的一片心意去完成组织交代的工作任务，相信明天会更好！深圳加油！祖国加油！”

——深国际集团风险部 罗玉鹏

“检测结束时，耳闻社区居民对深国际支援义举的称赞，目睹连日奋战、累得筋疲力尽的工作人员和我们的小伙伴们仍高喊着疫情终将散去的口号。作为团员青年能为防疫工作作出自己的贡献，能与诸多有志者一道奋进前行，深感何其有幸！”

——深国际商置管理有限公司 辜弘熹

助力乡村振兴

2022 年，深国际以高度的责任感和使命感，积极贯彻落实中央、省、市有关工作部署，配齐配强驻镇干部队伍，扎根帮扶对象基层推进相关工作。集团积极筹措资金，推进惠民项目建设，联络相关单位，在对口帮扶乡村振兴镇域规划、基础设施、医疗教育等方面持续贡献国企力量。

数读 2022

推动助学、助老、医疗、民生、公共服务总投入

132 万元

其中深国际捐赠帮扶资金

55 万元

积极筹措资金，推进惠民项目建设

- 与其他组团帮扶单位积极对接相关单位、爱心企业及机构，为当地争取资金帮扶和推进民生项目建设工作。2022 年，推动助学、助老、医疗、民生、公共服务共 9 个，总投入 132 万元，其中深国际捐赠帮扶资金 55 万元。
- 积极为常美村在全县 1200 多个行政村中争取到“东源县乡村振兴示范村”名额（仅 14 个），并获取配套乡村振兴资金 500 万元。
- 协调推动金融支持解决常美村裕民合作社丝苗米烘干厂项目资金缺口近 300 万元。



深国际乡村振兴驻镇帮镇扶村资金捐赠

数读 2022

通过达成超过千亩土地流转，为村集体每年增收

5 万元

推动仙湖山 82 亩茶园流转，为村集体每年增收

13.6 万元

盘活村级资源，增加村居集体收入

深国际聚焦壮大村集体经济和提高村民收入水平，积极推动新民村土地流转，解决撂荒耕地问题。2022 年，集团通过达成超过千亩土地流转，为村集体每年增收 5 万元；推动仙湖山 82 亩茶园流转，为村集体每年增收 13.6 万元，切实改善乡村居民的生活。

深入基层调研，挖掘凝聚红色资源

- 深国际派驻工作队深入基层调研，系统梳理上莞镇红色资源并撰写调研报告。该报告获评“2022 年广东省优秀乡村振兴调研报告”优秀奖。
- 集团协同政府部门、科研院校、社会团体等各方力量推进，与市、县党史部门联合成立上莞镇推广传播红色文化工作领导小组，挖掘红色资源，实施《上莞镇红史资料》书籍编制项目。



深国际的调研报告获评“2022 年广东省优秀乡村振兴调研报告”优秀奖



上莞镇红史资料组稿编辑会

公益慈善

数读 2022

向广东省教育基金会捐赠计算机

124台

案例 “前海印里心青年公益演出” 活动

2022 年 9 月 30 日，深国际前海印里项目开展了一场具有特殊意义的公益演出。前海印里以“向欣而生”作为品牌理念，围绕“绿色、共创、无差别社交”打造代表前海欣生活方式街区，携手深圳市关爱行动公益基金会·特报读者公益基金，为“心青年”打造一日限定舞台。

来自 I CAN 工作坊的近 20 位心青年（心智障碍青年）踏上舞台，让大家看到了他们的朝气与能力，展现了新时代中国青年自强不息的精神，弘扬了中国的传统文化，传递了社会正能量。



深国际坚持贯彻“心怀感恩、回馈社会”理念，大力弘扬“奉献、有爱、互助、进步”的志愿服务精神，向广东省教育基金会捐赠 124 台计算机，并提供两年的保修服务，协助边远山区的农村学校开设计算机课程，让农村孩子学习计算机知识，掌握实际操作技能，为建设和谐社会贡献力量。

案例 北明全程开展健康义诊活动

2022 年 6 月 29 日，北明全程在“深国际·乐途”货车司机之家内组织开展健康义诊活动，并免费为问诊群众发放酒精、84 消毒液、N95 口罩、一次性医用外科口罩、消毒湿巾等防疫物资。



深国际向广东省教育基金会捐赠计算机获得的感谢证书

责任管理

责任战略

深国际秉持“助力实体经济，发挥城市配套开发运营国企力量”的企业使命，将企业社会责任融入企业经营战略和日常经营之中，统筹兼顾政府、股东、员工、客户、合作伙伴、环境

和社区等利益相关方，持续推动党建工作、合规经营、国企改革、创新驱动、伙伴合作、行业交流、乡村振兴、公益慈善、抗击疫情等社会责任工作，通过践行“奋斗 开放 务实 协调”的核心价值观，持续提升企业核心竞争力，努力实现“持续做强做优做大、打造一流产业集团”的美好愿景。

融入企业战略

2022 年深国际坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻集团十四五战略规划，夯实企业社会责任根基，将社会责任理念纳入企业战略。

融入供应链

在供应链管理中植入社会责任理念，重点关注阳光采购、绿色采购等责任议题，通过准入审核、发布共同宣言、考核与沟通等方式，提升供应商履责意识，实现共同履责。

融入社区

支持社区发展，开展公益慈善活动。

融入日常管理

推动各职能部门、各下属企业、各生产环节以更加负责任的方式运营，健全负责任的管理体系。

融入员工发展

保障员工权益，助力员工成长，关爱员工生活。

责任组织

深国际积极履行社会责任，构建企业社会责任管理长效机制。公司由党群工作部牵头成立社会责任报告编制工作小组，负责报告的统筹规划与协调，指导社会责任工作的推进实施；各部

门及所属公司设置社会责任工作对接小组，协助推进报告编写工作。各层级之间职责明确、流程清晰，为统筹推进全公司社会责任工作打下坚实的基础。

责任沟通

利益相关方参与是企业可持续发展的重要基础。深国际通过维护和创新各种沟通渠道，与利益相关方进行有效的双向交流，深入了解并充分考虑利益相关方需求，促进企业发展与利益相关方的双赢。公司利用官网、微信平台发布社会责任新闻和社会责任报告，搭建外部相关方沟通桥梁，

披露公司在社会责任方面的履责绩效及未来规划，打造负责任的品牌形象，提升责任竞争力；利用公司内部 OA、培训、会议等平台和渠道，提升员工对公司社会责任理念的认知，增进企业内部相关方沟通与交流，推动员工将社会责任理念更好的融入日常工作。

利益相关方	期望与要求	沟通机制与方式	我们的回应
 政府	• 国有资产保值增值 • 诚信合规经营 • 依法足额纳税 • 带动地区就业 • 全面深化改革	• 工作汇报 • 信息报送 • 交流访问 • 统计报表	• 增强经济效益 • 遵守法律法规 • 足额缴纳税款 • 提供更多岗位 • 多举措参与改革
 客户	• 提供优质服务 • 保证工程质量 • 物流技术创新	• 客户服务 • 客户调查 • 交流活动及访问	• 完善服务体系 • 加强质量管理 • 推动数字化转型升级
 员工	• 保障合法权益 • 公平竞争与发展 • 关注员工健康与安全 • 提供人文关怀	• 定期会议 • 交流活动及培训 • 日常沟通	• 基本权益保障 • 开展员工培训 • 确保安全生产 • 关爱员工生活
 合作伙伴与 供应商	• 阳光采购 • 合作共赢 • 公平竞争	• 工作会议 • 协议合同 • 日常沟通	• 公开招标信息 • 签订合作协议 • 杜绝商业贿赂
 环境	• 推进节能减排 • 坚持低碳发展 • 践行环保公益	• 交流活动	• 加强环境管理 • 节能减排降碳 • 支持绿色公益
 社会	• 关注社区发展 • 助力乡村振兴 • 落实常态防疫	• 公益活动 • 社区共建	• 参与社区建设 • 开展公益慈善 • 落实防疫措施

责任能力

责任能力是企业提高社会责任工作水平、提升社会责任工作团队能力的关键因素。深国际始终秉持知行合一的文化品格，不断夯实自身履责能力，紧跟国资委相关要求，从股东、客户、员工、伙伴、环境和社会公众六大利益相关方出发，持续完善

涵盖经济、社会和环境三大层面的社会责任指标体系；通过组织参与内外部社会责任培训、研讨等活动，推动责任文化的深植，提升全员社会责任意识，把履责化为自觉行动。

未来展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神
的开局之年，是集团“十四五”战略规划
承上启下的关键之年。站在新的起点，
我们稳中求进、笃定前行，在资金、投
资和安全形势上“稳”住脚步，在经营
水平、工程建设、能力建设、基础制度
建设、闭环发展、优质大并购、市值管
理和国企担当上“求进”。各业务板块
不断扩大产业规模、丰富业态和提升竞
争力，收费公路板块努力打造高速公路
产业链集成服务商；物流板块加快发展
成为大湾区顶尖、全国一流物流产业综
合服务商；港口板块努力发展成为全国
一流的内河港口运营商；大环保板块致
力于争当建设美丽中国的践行者；大力
推进智慧仓、冷链仓储等新兴业务，为
集团未来发展和业绩提质增速。同时，
集团将积极承担社会责任，与股东、客
户、合作伙伴、员工、社区等利益相关
方携手共进，奔赴美好未来。

征途漫漫，而今迈步从头越。我们将更
加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央
周围，以片刻不能等待、片刻不能懈怠
的精神状态，逢山开道、遇水架桥，努
力在新征程中展现新作为，书写新篇章
，交出不负历史、不负时代、不负深国
际人的精彩答卷，开创集团高质量发展
新局面。



附录

关键绩效

关键绩效指标		单位 / 人民币	2020 年	2021 年	2022 年
经济绩效	营业收入	亿元	168.7	153.4	135
	营业收入（不含建造服务）	亿元	149.2	138	122.5
	利润总额	亿元	73.7	72	25.5
	净资产收益率	%	12.4	15	3.6
	资产负债率	%	48.3	49	50.3
	纳税总额	亿元	30.51	21.45	20.1
	研发投入	万元	2133	2141	2914
环境绩效	全年能源消耗总量	兆瓦时	48513	73642	126106.69
	直接能源	兆瓦时	6851	7708	9546.94
	间接能源	兆瓦时	41662	65934	116559.74
	氮氧化物排放量	千克	6012	945	5706.76
	硫氧化物排放量	千克	124	42	91.92
	可吸入悬浮粒子排放量	千克	168599	18	386.71
	范围 1- 直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	1744	1666	8454.71
	范围 2- 能源间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	25418	38499	67557.64
	范围 3- 其他间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	25	20	5.85
	温室气体总排放量（范围 1.2.3）	吨二氧化碳当量	27187	40186	76018.20
	温室气体密度（以面积计算）	吨二氧化碳当量 / 平方米	0.026	0.030	0.02
	所产生有害废弃物总产生量	吨	3.89	3.80	112.82
	有害废弃物密度（以面积计算）	吨 / 千平方米	17.7	9.5	25.72
	所产生无害废弃物总产生量	吨	5871	1880	16507.77
	无害废弃物密度（以面积计算）	吨 / 千平方米	5.11	1.8	3.76
	能源密度（以面积计算）	兆瓦时 / 平方米	0.047	0.06	0.03
	总耗水量	立方米	718253	700566	1564466.55
	耗水密度（以面积计算）	立方米 / 平方米	0.63	0.53	0.36
	使用的包装材料总量	吨	0.36	0.32	0.24
	使用的包装物料密度（以面积计算）	吨 / 百万平方米	1.12	0.49	0.05

关键绩效指标		单位 / 人民币	2020 年	2021 年	2022 年
社会绩效	报告期内吸纳就业人数	人	1877	2306	2512
	员工总人数	人	8379	8790	8983
	女性员工数量	人	3196	3451	3464
	少数民族员工数量	人	78	125	343
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	每年人均带薪年休假天数	天	10.02	9.84	9.95
	员工年度健康体检覆盖率	%	100	100	100
	员工职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
	员工培训总投入	万元	33.6	60.3	42.5
	员工培训参与人次	人次	1000	607	437
	员工人均培训时长	小时	96	121	105
	员工满意度	%	99.5	99.6	99.3
	员工流失率	%	26.89	13.53	21.19
	安全培训次数	次	2540	893	1214
	安全培训员工人次	人次	21444	10574	22248
	安全生产投入	万元	1076.7	2040.17	1624.44
	安全生产事故数	次	0	0	0
	员工工伤人数	人	0	0	0
	员工死亡人数	人	0	0	0
	困难员工帮扶总投入	万元	17.65	6.75	9.59
	帮扶困难员工人数	人	21	26	28

指标索引

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR4.0	报告位置
关于本报告		P1.1,P1.2,P1.3	-
走进深国际	主席致辞	P2.1,P2.2	02
	关于我们	P4.1,P4.2,P4.3,G1.1	04
	业务架构	P4.1,P4.2	06
	企业荣誉	P2.2,P3.1,P3.2	07
	聚焦 2022	P3.1,P3.2,P4.4	08
专题聚焦	坚守同行，保障“供港生命线”	P3.1,P3.2,S4.6	10
上篇 四海起宏图， 物通天下行致远	党建引领，立根固本守初心	M1.3,S1.2,S1.4	16
	兴企有为，改革治理谋发展	M1.1,M1.2,M2.1,M2.2,M2.7,M2.10,S1.1,S1.2,S1.4,S3.1,S3.2,S3.3,S3.4,S3.5,S3.6,S3.7	20
	争创一流，产业提质增效能	M2.1,M2.2,M2.4,M2.5,M2.6,M2.7,M2.9,M3.1,M3.3,M3.4,M3.5,M3.6,M3.7	26
	践行战略，区域协调促繁荣	M2.1,M2.3,M2.4,S1.4	36
下篇 九州共美好， 厚德致和享未来	尊重自然，绿色发展护生态	E1.1,E1.3,E1.5,E1.6,E1.7,E2.1,E2.3,E2.4,E2.7,E2.9,E2.12,E2.13,E2.15,E2.16,E2.18,E2.22,E2.23,E2.24,E2.25,E3.1,E3.2,E3.3,E3.6	48
	聚势谋远，合作共赢同前行	M3.1,M3.3,M3.4,M3.6,M3.7,M3.8,M3.10,M3.11,M3.14,M3.15,M3.16	55
	以人为本，成就人才共前程	S2.1,S2.2,S2.3,S2.4,S2.6,S2.7,S2.8,S2.9,S2.10,S2.11,S2.12,S2.13,S2.14,S2.15,S2.16,S2.17,S2.18,S2.19	59
	枝叶关情，至善向美惠民生	G3.2,G3.3,G6.3,S4.1,S4.5,S4.6,S4.7,S4.10,S4.11,S4.12,S4.13	64
责任管理	责任战略	G1.1,G1.2	70
	责任组织	G1.1,G1.2,G3.1,G3.2	70
	责任沟通	G6.1,G6.2	71
	责任能力	G5.1,G5.2	71
未来展望		A1	72
附录	关键绩效	A2	74
	指标索引	A5	76
	意见反馈	A6	77

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升深国际履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

1. 对于深国际，您属于哪一类利益相关方？

- ☐政府人员
- ☐监管机构
- ☐股东和投资者
- ☐员工
- ☐客户
- ☐供应商及合作伙伴
- ☐CSR 从业人员
- ☐同类企业
- ☐社会公众

2. 您对本报告的总体评价是：

- ☐好
- ☐较好
- ☐一般
- ☐较差
- ☐差

3. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

- ☐高
- ☐较高
- ☐一般
- ☐较低
- ☐低

4. 您认为本报告的结构安排如何？

- ☐很合理
- ☐较合理
- ☐一般
- ☐较差
- ☐差

5. 您认为本报告的版式设计如何？

- ☐很合理
- ☐较合理
- ☐一般
- ☐较差
- ☐差

6. 您认为本报告的可读性如何？

- ☐高
- ☐较高
- ☐一般
- ☐较低
- ☐低

7. 您对深国际社会责任工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的上述信息不被第三方获取。



深圳國際控股有限公司
Shenzhen International Holdings Limited